

PREGUNTAS TEORICAS.

Rodee con un círculo la respuesta que considere correcta, si se equivoca tache con una cruz y si lo considera, vuelva a marcar otra respuesta.

1.-En la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, según se define en el artículo 17 sobre Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, el Gobierno, en las materias que sean de la competencia del Estado, aprobará un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades:

- a).- Cada 2 años.
- b).- En cada legislatura.
- c).- Cada 4 años.
- d).- Periódicamente.

2.-En la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre, según establece el artículo 41 sobre Igualdad y publicidad, la publicidad que comporte una conducta discriminatoria de acuerdo con esta Ley se considerará publicidad:

- a).- Inapropiada.
- b).- Discriminatoria.
- c).- Ilícita.
- d).- Sexista.

3.-Según establece la Ley Orgánica 3/2007 en su artículo 45 sobre Elaboración y aplicación de los planes de igualdad, la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres corresponde a:

- a).- Solo a las empresas de más de 250 trabajadores/as.
- b).- Solo a las empresas de más de 50 trabajadores/as.
- c).- Todas las empresas.
- d).- Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

4.- Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, ¿qué contenido deben tener los planes de igualdad, entre otros?:

a).- Informe del diagnóstico de situación de la empresa, o en el supuesto a que se refiere el artículo 2.6 un informe de diagnóstico de cada una de las empresas del grupo / Resultados de la auditoría retributiva, así como su vigencia y periodicidad en los términos establecidos en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres / Descripción de medidas concretas, plazo de ejecución y priorización de las mismas, así como diseño de indicadores que permitan determinar la evolución de cada medida.

b).- Identificación de los medios y recursos, tanto materiales como humanos, necesarios para la implantación, seguimiento y evaluación de cada una de las medidas y objetivos / Calendario de actuaciones para la implantación, seguimiento y evaluación de las medidas del plan de igualdad / Presupuesto detallado de cada acción a desarrollar / Sistema de seguimiento, evaluación y revisión periódica.

c).- Definición de los objetivos solo cuantitativos del plan de igualdad/ Composición y funcionamiento de la comisión u órgano paritario encargado del seguimiento, evaluación y revisión periódica de los planes de igualdad / Procedimiento de modificación, incluido el procedimiento para solventar las posibles discrepancias que pudieran surgir en la aplicación, seguimiento, evaluación o revisión, en tanto que la normativa legal o convencional no obligue a su adecuación.

d).- Todas las anteriores tienen algún contenido que no deben tener los planes de igualdad.

5.- Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, el diagnóstico se referirá al menos a las siguientes materias:

a).- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral y sobrerrepresentación femenina.

b).- Retribuciones y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo.

c).- Proceso de selección y contratación y promoción profesional.

d).- Clasificación profesional y Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 903/2023, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

6.- Según el artículo 4 de la Ley Foral 17/2019 de igualdad entre Mujeres y Hombres, ¿cuál NO es un principio de actuación?

- a).- Empoderamiento de las mujeres. Fomentar su autonomía y participación como estrategia para avanzar hacia la justicia social y la consecución de la igualdad.
- b).- Transversalizar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el diseño, implantación y evaluación de todas las políticas públicas.
- c).- El impulso de las políticas de igualdad en la Comunidad Foral de Navarra.
- d).- Garantizar los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

7.-En la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, según el artículo 7 sobre Superior competencia de las políticas de igualdad, NO corresponde a la persona titular del Departamento de Presidencia una de las siguientes funciones:

- a).- Presidir el Consejo Navarro de Igualdad.
- b).- Someter a la aprobación del Parlamento de Navarra el Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres de Navarra.
- c).- Ejercer la potestad sancionadora en los términos que le atribuye esta Ley Foral.
- d).- Ejercer la superior dirección del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.

8.- Según el artículo 12 sobre Entidades Locales de Navarra, de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, ¿cuál de las siguientes constituye una función de las entidades locales en materia de igualdad?

- a).- Redactar los mecanismos necesarios para la integración de la transversalidad de la perspectiva de género en todas sus actuaciones.
- b).- Apoyar la constitución de asociaciones de mujeres y grupos feministas, e impulsar su participación en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas de igualdad y transversalidad de género.
- c).- Estudiar y detectar las carencias y necesidades de las mujeres, para cumplir las finalidades de esta ley foral en su ámbito territorial.
- d).- Garantizar la autonomía personal y económica de las mujeres impulsando el empleo de las mujeres y su empoderamiento personal, colectivo y social.

9.- La Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, adopta como concepto básico para describir las obligaciones del Estado frente a las discriminaciones y su impacto una de las siguientes (SEÑALAR LA RESPUESTA CORRECTA):

- a).- La división sexual del trabajo.
- b).- Las acciones positivas.
- c).- El mainstreaming o transversalidad de género.
- d).- La interseccionalidad.

10.-Según la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, la indemnización por daños y perjuicios materiales y morales que corresponda a las víctimas de violencias sexuales de acuerdo con las leyes penales sobre la responsabilidad civil derivada del delito, deberá garantizar la satisfacción económicamente evaluable de, al menos, los siguientes conceptos:

a).-El daño físico y psicológico, incluido el daño moral y el daño a la dignidad./b) La pérdida de oportunidades, incluidas las oportunidades de educación, empleo, ocio y prestaciones sociales./c) Los daños materiales y la pérdida de ingresos, incluido el lucro cesante./d) El daño social, entendido como el daño al proyecto de vida./e) El tratamiento terapéutico, social y de salud sexual y reproductiva.

b).-El daño físico y psicológico, incluido el daño moral y el daño a la dignidad./b) La pérdida de oportunidades, incluidas las oportunidades de educación, empleo y prestaciones sociales./c) Los daños materiales y la pérdida de ingresos, incluido el lucro cesante./d) El daño social, entendido como el daño al proyecto de vida./e) El tratamiento terapéutico, social y de salud sexual y reproductiva.

c).- El daño físico y psicológico, incluido el daño moral y el daño a la dignidad, a la honestidad y al buen nombre./b) La pérdida de oportunidades, incluidas las oportunidades de educación, empleo y prestaciones sociales./c) Los daños materiales y la pérdida de ingresos, incluido el lucro cesante./d) El daño social, entendido como el daño al proyecto de vida./e) El tratamiento terapéutico, social y de salud sexual y reproductiva.

d).- El daño físico y psicológico, incluido el daño moral y el daño a la dignidad./b) La pérdida de períodos vacacionales./c) Los daños materiales y la pérdida de ingresos, incluido el lucro cesante./d) El daño social, entendido como el daño al proyecto de vida./e) El tratamiento terapéutico, social y de salud sexual y reproductiva

11.-Según el artículo 1 sobre Objeto de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se establecen medidas de protección integral cuya finalidad es:

- a).- prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a las mujeres, a sus hijos menores y a los menores sujetos a su tutela, o guarda y custodia, víctimas de esta violencia.
- b).- abordar, prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a las mujeres, a sus hijos y a los menores sujetos a su tutela, o guarda y custodia, víctimas de esta violencia.
- c).- prevenir, comprender, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a las mujeres, a sus hijos menores y a los menores sujetos a su tutela, o guarda y custodia, víctimas de esta violencia.
- d).- Ninguna es correcta.

12.-Según señala la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en su artículo 2 sobre Principios rectores ¿Cuál de estos NO es un principio rector?

- a).- Fortalecer las medidas de sensibilización ciudadana de prevención, dotando a los poderes públicos de instrumentos eficaces en el ámbito educativo, servicios sociales, sanitario, publicitario y mediático.
- b).- Garantizar derechos económicos para las mujeres víctimas de violencia de género, con el fin de facilitar su integración social.
- c).- Promover el empoderamiento de las mujeres.
- d).- Coordinar los recursos e instrumentos de todo tipo de los distintos poderes públicos para asegurar la prevención de los hechos de violencia de género y, en su caso, la sanción adecuada a los culpables de los mismos.

13.-En relación a la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género y a su artículo 19 sobre Derecho a la atención integral, la atención multidisciplinar NO implicará:

- a).- Formación preventiva en los valores de igualdad dirigida a su desarrollo personal y a la adquisición de habilidades en la resolución no violenta de conflictos.
- b).- Apoyo económico.
- c).- Información a las víctimas.
- d).- Apoyo a la formación e inserción laboral

14.-Según la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, en su artículo 6 sobre Principios rectores que informan esta Ley Foral, ¿a qué hace referencia el principio de “debida diligencia”?:

a).- A que las instituciones públicas garantizarán que las medidas previstas en esta ley foral se aplican sin discriminación alguna basada en el origen étnico, la lengua, la religión, las opiniones políticas o cualquier otra opinión, el origen nacional o social, la pertenencia a una minoría nacional, la capacidad económica, la orientación sexual, la identidad de género, la edad, el estado de salud, la discapacidad, el estado civil, el estatus de migrante o la situación administrativa de residencia.

b).- A que la respuesta institucional reconoce que la violencia contra las mujeres es un problema multifactorial y que las necesidades de las mujeres víctimas abarcan ámbitos diferenciados de la política pública. En consecuencia, la respuesta institucional será integral y fomentará la coordinación y el trabajo en red entre instancias.

c).- A que la respuesta institucional establecerá mecanismos para asegurar que se trata con respeto a las víctimas y se evita la victimización secundaria; se garantizará que las medidas se dirigen a lograr la autonomía y libertad de las supervivientes y que se responde a sus principales necesidades, incluidas las de los hijos e hijas de las víctimas.

d).- A que la respuesta ante la violencia contra las mujeres se extenderá a todas las esferas de la responsabilidad institucional (prevención, protección, asistencia, reparación a las víctimas y promoción de la justicia) y estará encaminada a garantizar que los derechos de las mujeres se hagan realidad.

15.-Según el artículo 49 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, respecto a los derechos de las empleadas públicas:

a).- Las trabajadoras víctimas de una situación de violencia de género tendrán derecho a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores y normativa laboral de aplicación.

b).- Las trabajadoras víctimas de una situación de violencia de género tendrán derecho a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo, en los términos previstos en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

c).- Las trabajadoras supervivientes a una situación de violencia contra las mujeres tendrán derecho a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores y normativa laboral de aplicación.

d).- Las trabajadoras supervivientes a una situación de violencia contra las mujeres tendrán derecho a una excedencia retribuida de por vida, a la movilidad geográfica con derecho a alojamiento, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores y normativa laboral de aplicación.

16.- Según la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, cuál de las siguientes NO se considera una manifestación de la violencia contra las mujeres:

a).- La violencia en las pareja o expareja, sea está heterosexual u homosexual.

- b).- El feminicidio.
- c).- La trata de mujeres y niñas.
- d).- La mutilación genital femenina.

17.-El Plan de Acción de la Ley Foral 14/2015 para actuar contra la violencia hacia las mujeres en Navarra, contempla varios objetivos estratégicos. Señale cual de estos NO es un objetivo estratégico de dicho Plan:

- a).- Generar mayor competencia profesional y especializada en los distintos colectivos de profesionales que intervienen en la prevención, atención y de las mujeres que enfrentan violencia.
- b).- Mejorar la seguridad y protección integral, solo en el caso de las mujeres afectadas por la violencia.
- c).- Consolidar la incorporación de la igualdad de género en las políticas generales para avanzar hacia políticas públicas basadas en la no discriminación de las mujeres.
- d).-Generar mayor competencia profesional y especializada en los distintos colectivos de profesionales que intervienen en la prevención, atención y protección a las mujeres que enfrentan violencia para avanzar hacia intervenciones basadas en un enfoque de género y de derechos humanos, intervenciones que tengan como horizonte de trabajo el empoderamiento personal de las mujeres, así como un mayor reconocimiento y prestigio profesional del trabajo en dichos ámbitos.

18.-El Plan de Acción de la Ley Foral 14/2015 para actuar contra la violencia hacia las mujeres en Navarra, establece 4 ejes de actuación. Señale cuál de los siguientes es uno de los ejes estratégicos:

- a).- Cambio de valores y Generación de Condiciones para una vida libre de violencias contra las mujeres, Formación profesional para la identificación y abordaje de las violencias contra las mujeres y Coordinación entre las distintas instituciones con competencias en las materias previstas en la Ley Foral 14/2015.
- b).-Cambio de valores y Generación de Condiciones para una vida libre de violencias contra las mujeres, Atención integral a las mujeres y a sus hijas e hijos, Formación profesional para la identificación y abordaje de las violencias contra las mujeres y Coordinación entre las distintas instituciones con competencias en las materias previstas en la Ley Foral 14/2015.
- c).-Cambio de valores y Generación de Condiciones para una vida libre de violencias contra las mujeres, Atención integral a las mujeres y a sus hijas e hijos, Formación profesional para la identificación y abordaje de las violencias contra las mujeres y Coordinación entre las distintas instituciones con competencias en las materias previstas en la Ley Orgánica 1/2004.
- d).- Ninguna respuesta es correcta

19.-Según la Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+, respecto a la contratación administrativa y subvenciones, establece en su artículo 45:

a).- Se podrá establecer, en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, la preferencia en la adjudicación de los contratos para las proposiciones presentadas por aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, desarrollen medidas destinadas a lograr la igualdad de oportunidades.

b).- No se podrá establecer, en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, la preferencia en la adjudicación de los contratos para las proposiciones presentadas por aquellas empresas que desarrollen medidas destinadas a lograr la igualdad de oportunidades.

c).- Se podrá establecer, en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, la preferencia en la adjudicación de los contratos para las proposiciones presentadas por aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, cuenten con un Plan de Igualdad en vigor.

d).- Se podrá establecer, en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, la preferencia en la adjudicación de los contratos para las proposiciones presentadas por aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, cuenten con una representación paritaria de mujeres, hombres e identidades no binarias en todos sus órganos directivos.

20.-Según el artículo 1, del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los estatutos del organismo autónomo Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, el Instituto Navarro para la Igualdad/ Nafarroako Berdintasunerako Institutua, tiene carácter:

a).- Sectorial.

b).- Transversal.

c).- Competencial.

d).- Todas son correctas.

21.-Según el artículo 23 del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los estatutos del organismo autónomo Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, la Sección de Programas del citado organismo NO tiene entre sus funciones:

- a).- El impulso de la participación de las mujeres a través de los Pactos Locales por los Cuidados.
- b).- El fomento de la elaboración e implementación de medidas y planes de igualdad en las empresas y organizaciones, prestando apoyo y asesoramiento para elaborarlos.
- c).- El impulso de programas, foros y escuelas o talleres de formación que visibilicen y avancen en el empoderamiento social de las niñas, jóvenes y mujeres en diferentes ámbitos, asociativo, político, empresarial.
- d).- La promoción del reconocimiento de la función social y económica del trabajo doméstico y de cuidados de personas en situación de dependencia, así como las actividades feminizadas sin remuneración ni reconocimiento profesional.

22.-¿Cuál de las siguientes actuaciones sería un ejemplo de discriminación indirecta por razón de sexo?

- a).- Despidos por embarazo.
- b).- El acoso sexual y por razón de sexo.
- c).- Requerir el esfuerzo físico o cualquier otro requisito que sea predominante en un sexo y que no esté directamente relacionado con las funciones a desarrollar en el puesto de trabajo.
- d).- La no contratación de mujeres racializadas por cuestiones de interseccionalidad.

23.-La Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva entre Mujeres y Hombres, establece en su artículo 15 sobre Transversalidad del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres:

- a).- El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter interseccional, la actuación de todos los Poderes Públicos. Los poderes públicos integrarán, de manera voluntaria, el principio de corresponsabilidad en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades.
- b).- El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades.
- c).- El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter temporal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas solo integrarán el principio de igualdad entre mujeres y hombres, en la ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición de políticas públicas y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades.
- d).- El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter sectorial, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades.

24.-Deberán incorporar un informe sobre impacto por razón de género, de conformidad con el artículo 22 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres:

- a).- Todas las proposiciones de ley foral, las disposiciones normativas de carácter general y los planes que se sometan a la aprobación del Gobierno de Navarra.
- b).- Todos los anteproyectos de ley foral, las disposiciones normativas de carácter general y los planes que se sometan a la aprobación del Gobierno de Navarra.
- c).- Todos los anteproyectos de ley foral y las disposiciones normativas de carácter general que se sometan a la aprobación del Parlamento de Navarra.
- d).- Ninguna de las respuestas es correcta.

25.-El Acuerdo del Gobierno de Navarra, de 16 de mayo de 2011. Instrucciones para la elaboración del informe de impacto por razón de género, indica en su instrucción 5ª que:

- a).- La propuesta de norma, plan o programa, y el correspondiente informe de impacto por razón de sexo elaborado, se enviarán al Órgano gestor de la norma, el cual podrá hacer, a la mayor brevedad y si fuera preciso, las observaciones pertinentes, señalando las modificaciones que deberán incluirse para adecuar el contenido de la norma, plan o programa a la legislación de igualdad vigente.
- b).- La propuesta de norma, plan o programa, y el correspondiente informe de impacto por razón de sexo elaborado, se enviarán al Instituto Navarro para la Igualdad, el cual podrá hacer, a la mayor brevedad y si fuera preciso, las observaciones pertinentes, señalando las modificaciones que deberán incluirse para adecuar el contenido de la norma, plan o programa a la legislación de igualdad vigente.
- c).- La propuesta de norma, plan o programa, y el correspondiente informe de impacto por razón de sexo elaborado, se enviarán a la Unidad de Igualdad del Departamento correspondiente, el cual podrá hacer, a la mayor brevedad y si fuera preciso, las observaciones pertinentes, señalando las modificaciones que deberán incluirse para adecuar el contenido de la norma, plan o programa a la legislación de igualdad vigente.
- d).- Ninguna de las anteriores es correcta

26.-Según el documento “La igualdad de género en las entidades locales de Navarra: itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales”, ¿Cuál de las siguientes funciones NO correspondería a la figura de Agente de Igualdad de Oportunidades?

- a).- Coordinación y gestión de los programas de trabajo y sus actuaciones.
- b).- Evaluación del proceso de implementación del itinerario.
- c).- Establecimiento de canales de coordinación con otras organizaciones.
- d).- Atención directa a mujeres víctimas de violencia machista.

27.-Según el documento “La igualdad de género en las entidades locales de Navarra: itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales”

¿Cuál de las siguientes funciones Sí correspondería a la figura de Agente de Igualdad de Oportunidades?:

a).- Elaborar los Informes de Impacto de Género que establezca la Ley para las distintas áreas de la entidad local.

b).- Corregir la documentación de la entidad local desde un punto de vista de lenguaje no sexista.

c).- Organizar, coordinar, desarrollar y evaluar las actividades que se lleven a cabo en el municipio el 8 de Marzo y el 25 de noviembre.

d).- Asesorar y formar desde su ámbito de responsabilidad a otros grupos de interés.

28.-Según el documento “La igualdad de género en las entidades locales de Navarra: Itinerario para la planificación, gestión y evaluación de las áreas de igualdad municipales” ¿Qué funciones corresponden al personal político?

a).- Se encarga de la puesta en marcha de algunas acciones.

b).- Toma decisiones sobre la planificación a partir de los resultados de la evaluación de los distintos programas de trabajo.

c).- Evaluar el proceso de implementación del itinerario, identifica áreas de mejora y genera las vías para resolverlas.

d).- Informa y visibiliza el trabajo que se realiza en el Área de Igualdad.

29.-¿Qué estructura propone el documento “La igualdad de género en las entidades locales de Navarra: Itinerario para la planificación, gestión y evaluación de las áreas de igualdad municipales”?

a).-ámbitos de intervención, líneas estratégicas, programas, objetivos, actuaciones, indicadores evaluación, identificación áreas de mejora.

b).- ámbitos de intervención, programas, objetivos, actuaciones, indicadores de seguimiento.

c).- ejes de actuación, líneas estratégicas, programas, objetivos, actuaciones.

d) Ninguna de las opciones es correcta.

30.-La dedicación anual del área de igualdad a cada ámbito de intervención **según el documento “La igualdad de género en las entidades locales de Navarra: Itinerario para la planificación, gestión y evaluación de las áreas de igualdad municipales”** tiene (expresados en este orden: “Gobernanza local”, “Violencia contra las mujeres”, “Cuidado, corresponsabilidad y conciliación”, “Empoderamiento de las mujeres, su participación sociopolítica y cambio de valores”) los siguientes pesos porcentuales:

a).- 50%-20%, 20%, 10%

b).- 50%, 15%, 15%, 20%

c).- 50%, 20%,15% 15%

d).- Ninguna de las opciones es correcta.

31.-El Instituto Navarro para la Igualdad acompaña a las empresas en el avance hacia la igualdad real entre mujeres y hombres con:

- a).- Asesoramiento, financiación y recursos humanos.
- b).- Asesoramiento, herramientas, metodologías e intermediación con otras organizaciones.
- c).- Elaboración de planes de igualdad y recursos humanos.
- d).- Asesoramiento, financiación, herramientas y metodologías.

32.-El recurso especializado CAIVS (Centro de Atención Integral a las Violencias Sexuales) es un recurso de cuyo equipo profesional NO forman parte:

- a).- Psicólogas.
- b).- Abogadas.
- c).- Personal sanitario experto en salud sexual y reproductiva.
- d).- Trabajadoras sociales.

33.- Las vocalías de la Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres tendrán en su composición una persona en representación de, entre otros:

- a).- Departamentos del Gobierno de Navarra competentes en materia de Justicia, en Educación, en Salud, en Inclusión Social y Protección, en Desarrollo rural y en Protección Civil.
- b).- Departamentos del Gobierno de Navarra competentes en Familia y Menores, en Vivienda, en materia de Empleo, en Economía y en Medicina Legal y Forense.
- c).- Policía Foral, Delegación del Gobierno en Navarra, Policía Nacional, Guardia Civil, Fiscalía Superior de la Comunidad Foral de Navarra, CGPJ- Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Oficina de atención a las víctimas.
- d).- Departamentos del Gobierno de Navarra competentes en materia de Justicia, en Educación, en Salud, en Inclusión Social y Protección, en vivienda y en Protección Civil.

34.-¿Cuáles son las líneas estratégicas del Plan Estratégico para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022-2027 en Navarra?

a).- Incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de la administración foral/ Avanzar hacia un cambio de valores igualitario/ Finalizar con la violencia de género/ Empoderamiento sociopolítico de las mujeres.

b).- Incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de las administraciones foral y local / Avanzar hacia un modelo socioeconómico con igualdad de género / Poner fin a la violencia contra las mujeres / Promover el protagonismo de la sociedad civil en la construcción y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres.

c).- Incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de las entidades locales / Avanzar hacia un modelo socioeconómico corresponsable / Poner fin a la violencia en todas sus manifestaciones / Promover el protagonismo de la sociedad civil en la construcción y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres.

d).- Incorporar la perspectiva de género en el modelo de gobernanza de las administraciones foral y local / Avanzar hacia un modelo cultural feminista / Disminuir a la violencia contra las mujeres / Promover el protagonismo de la sociedad civil en la construcción y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres

35.-Según se recoge en el Plan Estratégico para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022-2027 en Navarra, de las excedencias por cuidados de hijas e hijos en Navarra, en 2019, fecha anterior a la pandemia por Covid-19, ¿qué porcentaje cogieron las mujeres?

a).- 90,38%

b).- 95%

c).- 78,9%

d).- 58,56%

36.-En el sistema de indicadores estratégicos que contempla el Plan Estratégico para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022-2027 para medir la evolución del índice de igualdad de género en Navarra, ¿qué dimensiones se tienen en cuenta?

a).- Empleo, dinero, violencia, poder.

b).- Empleo, usos del tiempo, economía, sexualidad, poder.

c).- Trabajo, dinero, educación, tiempo, violencia.

d).- Empleo, dinero, conocimiento, tiempo, poder.

37.-Según se recoge en su página web oficial cuál de las siguientes NO es función de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres?

a).- El impulso, ejecución y seguimiento del cumplimiento de los fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

b).- La propuesta de normas y medidas para la lucha contra la trata de mujeres con fines de explotación sexual, así como su coordinación, seguimiento y evaluación.

c).- El seguimiento de la aplicación y desarrollo normativo de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

d).- El seguimiento de la aplicación y desarrollo normativo de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

38.-¿Cuál de los siguientes organismos tiene como finalidad primordial la promoción y el fomento de las condiciones que posibilitan la igualdad social de ambos sexos y la participación de la mujer en la vida política, cultural, económica y social, así como la de impulsar políticas activas para el empleo y el autoempleo de las mujeres y la de fomentar y desarrollar la aplicación transversal del principio de igualdad de género?

a).- Secretaria de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

b).- El Observatorio Estatal de violencia sobre la Mujer.

c).- El Instituto de las Mujeres.

d).- La Delegación de Gobierno contra la Violencia de género.

39.- ¿En qué fecha entró en vigor en España el Convenio del Consejo de Europa para prevenir y combatir la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, adoptado en Estambul el 11 de mayo de 2011?

a).- 1 de agosto de 2015.

b).- 1 de enero de 2014.

c).- 1 de agosto de 2014.

d).- 11 de mayo de 2011.

40.-Según el Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, la violencia contra las mujeres es:

a).- La violencia que ejerce cualquier persona contra las mujeres por el hecho de ser mujeres.

b).- La violencia inespecífica que sufren las mujeres de manera coyuntural.

c).- La consecuencia de los trastornos mentales que sufren los hombres víctimas del patriarcado.

d).- La manifestación más cruel de la desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres.

41.-Tal y como recoge el documento Guía para profesionales. Protocolo de actuación conjunta ante la violencia contra las mujeres (INAI/NABI 2018), NO es un principio que debe regir y orientar las actuaciones:

- a).- Participación.
- b).- Garantía presupuestaria
- c).- Corresponsabilidad.
- d).- Interseccionalidad y atención a la discriminación múltiple.

42.-Entre los objetivos generales de la Guía para Profesionales. Protocolo de actuación conjunta ante la violencia contra las mujeres. (INAI/NABI 2018) está el de:

- a).- Garantizar que todo el sistema de prevención, atención, protección y recuperación se articula a través de pautas comunes y homogéneas.
- b).- Garantizar el respeto y la no revictimización de las mujeres así como la de sus hijos e hijas.
- c).- Respetar, proteger y promover los derechos humanos.
- d).- Empoderar a las mujeres como vía para mejorar su vida

43.-Según la Guía para la elaboración de protocolos locales de coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres (INAI/NABI 2018), ¿cuáles deberían ser, entre otros, los principios que han de regir la actuación de las entidades locales en materia de violencia contra las mujeres?

- a).- Respeto, protección y promoción de los derechos humanos / enfoque de género y promoción expresa de la mediación / prohibición de discriminación y equilibrio territorial / interseccionalidad y atención a la discriminación múltiple.
- b).- Respeto y promoción de los derechos humanos / principio de “debida diligencia” / enfoque de género y prohibición expresa de la mediación / prohibición de discriminación directa / atención a la discriminación refleja o transferida.
- c).- Respeto, protección y promoción de los derechos humanos / principio de “debida diligencia” / enfoque de género y prohibición expresa de la mediación / prohibición de discriminación y equilibrio territorial / interseccionalidad y atención a la discriminación múltiple.
- d).- Respeto y protección de los derechos de las mujeres / principio de empadronamiento / enfoque de género y prohibición expresa de la mediación / prohibición de discriminación y equilibrio territorial / transversalidad y atención a la discriminación múltiple.

44.- En la Guía para la elaboración de protocolos locales de coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres (INAI/NABI 2018), ¿qué fases de trabajo se proponen?

- a).- Preparatoria - Compromiso Formal - Elaboración del protocolo - Aprobación y socialización.
- b).- Preparatoria – Socialización – Elaboración del protocolo – Aprobación.
- c).- Diagnóstico – Compromiso de la entidad – Elaboración participada del protocolo – Aprobación y socialización.
- d).- Compromiso formal – Elaboración del protocolo – Implementación – Evaluación con indicadores.

45.-Indica la vigencia de los Pactos Locales por los Cuidados (Resolución 63/2022, de 28 de octubre), de la directora gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, por la que se aprueba el programa "Pactos por los Cuidados en Navarra":

- a).- 2022-2027.
- b).- Cuatro años desde la fecha de la firma.
- c).- Dos años desde la fecha de la firma.
- d).- Tiene una vigencia anual.

46.- ¿Cuál de los siguientes principios está recogido en el documento “Pactos por los cuidados en Navarra. Fundamentos de los cuidados” como principio para un nuevo modelo de cuidados?

- a).- Derecho al cuidado.
- b).- La ética del bienestar.
- c).- Corresponsabilidad.
- d).- De lo individual al compromiso compartido.

47.-Respecto a los criterios de adjudicación y las condiciones especiales de ejecución en materia de igualdad en la fase de licitación de una contratación pública:

- a).- Los criterios de adjudicación son obligatorios y las condiciones especiales de ejecución voluntarias.
- b).- Tanto los criterios de adjudicación como las condiciones especiales de ejecución son obligatorias.
- c).- Los criterios de adjudicación son voluntarios y las condiciones especiales de ejecución obligatorias.
- d).- Tanto los criterios de adjudicación como las condiciones especiales de ejecución son voluntarias.

48.- Según la **“Guía sobre estrategias de comunicación incluyente: el género como prioridad”**, ¿cuáles de las siguientes opciones serían las recomendadas para evitar el abuso del masculino?

- a).- Sustantivos genéricos/Perífrasis/Desdoblamientos.
- b).- Aposiciones explicativas/Omisión de determinantes/Arroba.
- c).- Estructuras con se/Determinantes sin marca de género/Formas personales de los verbos.
- d).- Construcciones metonímicas/Abstractos/ Uso de la x.

49.-Según la **“Guía sobre estrategias de comunicación incluyente: el género como prioridad”**, en el caso de sexismo implícito en el uso de las imágenes, ¿qué acciones NO serían recomendables?

- a).- Garantizar la paridad en la frecuencia de aparición de hombres y mujeres en ilustraciones y fotografías.
- b).- Evitar la ausencia y, por tanto, la invisibilidad de mujeres o de hombres en determinados ámbitos públicos o privados.
- c).- Potenciar la presencia y por tanto la visibilidad de mujeres y hombres en roles tradicionales.
- d).- Evitar el uso de iconos de connotación masculina y potenciar el uso de iconos que visibilicen ambos géneros, o bien con sentido neutro o simbólico.

50.-Según la **“Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025”**, ¿Qué puntuación media obtuvieron los estados miembros de la Unión Europea en el Índice de Igualdad de Género de la UE de 2019?

- a).- 67, 4 sobre 100.
- b).- 5 sobre 100.
- c).- 56,1 sobre 100.
- d).- 72,3 sobre 100.

51.-Según el **artículo 12 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia** ¿cuál de las siguientes medidas NO está recogida en el derecho a la atención integral?:

- a).- Protección.
- b).- Acogida.
- c).- Asistencia.
- d).- Recuperación.

52.-¿En qué año se aprobó el **II Plan de Igualdad de la Mancomunidad de Ultzama**?

a).- 2017.

b).- Aún está en vigor el I Plan.

c).- 2018.

d).- 2024.

53.-Según el I Protocolo de actuación interna para la atención de la violencia contra las mujeres en los municipios de la Mancomunidad de los Servicios Sociales zona Ultzama, ¿Cuál de las siguientes NO sería una función o tarea de la Mesa de Seguimiento del Protocolo de Actuación Interna?

a).- Poner en marcha las medidas recogidas en el Protocolo y realizar un seguimiento periódico del mismo para poder valorar si permite dar respuesta positiva a las demandas de las mujeres y sus hijas e hijos y se orienta hacia una atención integral.

b).- Elaborar un Informe semestral de seguimiento que permita conocer qué se está ejecutando, rendir cuentas y hacer propuestas de mejora.

c).- Establecer criterios para la detección precoz, mejora de la coordinación y rápida derivación a las y los agentes responsables ante los casos de alto riesgo.

d).- Trasladar al INAI/NABI, a la Federación Navarra de Municipios y Concejos y, según proceda, a otros agentes, incluidas las asociaciones y la ciudadanía, información relevante sobre el trabajo realizado en el marco del Protocolo (datos, campañas, estudios, etc.).

54.-Según el Protocolo Local de Coordinación de la Actuación ante la Violencia Contra las Mujeres, dentro del ámbito de actuación de la salud ¿cuál de las siguientes NO sería una función?

a).- Detección de situaciones de violencia contra las mujeres en las que se puedan encontrar usuarias del centro de salud.

b).- Atención especializada e integral de tipo social, psicológico, educativo a las supervivientes de la violencia contra las mujeres durante su proceso de recuperación.

c).- Detección de situación de violencia de género en niñas y niños.

d).- Seguimiento del estado de salud de las víctimas supervivientes hasta su completa recuperación.

55.-Según el Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, por el que se regulan las funciones de las unidades de igualdad de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus estructuras de coordinación, las unidades de igualdad estarán integradas en:

- a).- Las secretarías generales técnicas.
- b).- Las direcciones generales.
- c).- Las subdirecciones generales.
- d).- Ninguna de las anteriores es correcta.

56.- De acuerdo el artículo 26 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, son servicios de obligado cumplimiento para todos los municipios los siguientes:

- a).- Alumbrado público, cementerio y tratamiento de residuos.
- b).- Limpieza viaria, Servicios Sociales y cementerio.
- c).- Alcantarillado, pavimentación de vías públicas y alumbrado público.
- d).- Evaluación e información de situaciones de necesidad social y atención inmediata a personas en situación de o riesgo de exclusión social.

57.- La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, dispone en su artículo 51 que los actos de las entidades locales son inmediatamente ejecutivos, salvo... (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- En aquellos casos en que una disposición legal establezca lo contrario.
- b).- Cuando se suspenda su eficacia de acuerdo con la Ley.
- c).- No existen excepciones a la regla general de ejecutividad inmediata de los actos administrativos de las entidades locales.
- d).- Las respuestas a) y b) son correctas.

58.- De acuerdo con el artículo 10 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, la población de un Municipio está constituida por:

- a).- Por el conjunto de personas inscritas en el padrón municipal.
- b).- Por las personas residentes en el mismo, inscritas o no en el padrón municipal.
- c).- Las dos respuestas anteriores son correctas.
- d).- Por las personas incluidas en el censo electoral vigente en las últimas elecciones celebradas.

59.- De acuerdo con el artículo 49 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, para la iniciación del procedimiento de constitución de las Mancomunidades será necesaria la adopción de acuerdo por los plenos de los Ayuntamientos interesados, el cual requerirá (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Mayoría absoluta.
- b).- Mayoría cualificada.
- c).- Mayoría simple.
- d).- Mayoría de $\frac{3}{4}$ del número de componentes del Pleno.

60.- ¿De acuerdo el artículo 325 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, a quién le corresponde en un Ayuntamiento aprobar las ordenanzas municipales? (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Al Alcalde.
- b).- Al Pleno del Ayuntamiento.
- c).- Al Grupo de Gobierno Local.
- d).- A la Comisión Municipal que corresponda según la materia regulada en las ordenanzas.

61.- De acuerdo con el artículo 339 Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, en relación al recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- Durante la tramitación del recurso de alzada el Tribunal Administrativo de Navarra podrá suspender la tramitación del recurso.
- b).- La interposición del recurso de alzada ante el TAN suspenderá siempre la ejecución del acto o acuerdo impugnado.
- c).- La interposición del recurso de alzada ante el TAN suspenderá la ejecución del acto o acuerdo impugnado en caso de que haya terceros interesados.
- d).- La interposición del recurso de alzada ante el TAN no suspenderá la ejecución del acto o acuerdo impugnado.

62.- De acuerdo con el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, toda notificación deberá ser cursada en el plazo (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- De 10 días a partir del día siguiente en que el acto haya sido dictado.
- b).- De 10 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- c).- De 15 días a partir del día siguiente en que el acto haya sido dictado.
- d).- De 15 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.

, cuando se practique la notificación en el **63.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas** domicilio del interesado y nadie pudiera hacerse cargo de la misma (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- Se hará un nuevo intento por una sola vez y en una hora distinta dentro de los tres días siguientes.
- b).- Se tiene por realizada la notificación a todos los efectos.
- c).- No se repetirá la notificación sino que se acudirá a la notificación por edictos.
- d).- Se repetirá la notificación después de las quince horas dentro de los dos días siguientes.

64.- Según el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, son actos nulos de pleno derecho (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- Los actos que limitan derechos subjetivos e intereses legítimos.
- b).- Los actos que dicta la Administración en el ejercicio de potestades discrecionales.
- c).- Los actos dictados sin suficiente motivación.
- d).- Los actos de contenido imposible.

65.- De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en lo que se refiere a los informes emitidos durante la instrucción del procedimiento administrativo los mismos serán (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- Facultativos y vinculantes.
- b).- Facultativos y no vinculantes.
- c).- Potestativos y no vinculantes.
- d).- Potestativos y vinculantes.

66.- De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la misma se hace referencia a los recursos administrativos siguientes (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Recurso potestativo de reposición, recurso de alzada y recurso contencioso-administrativo.
- b).- Recurso potestativo de reposición, recurso de alzada ante el TAN y recurso extraordinario de revisión.
- c).- Recurso potestativo de reposición, recurso de alzada y recurso extraordinario de revisión.
- d).- Recurso potestativo de reposición, recurso de alzada, recurso extraordinario de revisión y recurso contencioso-administrativo.

67.- De acuerdo con el artículo 71 de la Ley Orgánica 13/1982, de 10 de agosto, de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, la iniciativa para la reforma del Amejoramiento corresponderá ... (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Al Parlamento de Navarra.
- b).- A las Cortes Generales.
- c).- Al Gobierno de Navarra.
- d).- Las respuestas a y b son correctas.

68.- El Título III de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales se refiere, entre otros, a los derechos siguientes (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Al derecho de acceso, al de rectificación y al de supresión.
- b).- Al derecho de acceso, al de rectificación y al de oposición.
- c).- Al derecho de acceso, al de supresión y al de oposición.
- d).- Al derecho de rectificación, al de supresión y al de oposición.

69.- La Ley Foral 15/2006, 14 de diciembre, Servicios Sociales. Título IV. Financiación del sistema público de los servicios sociales, en su artículo 50 indica que la financiación de los Servicios Sociales de base y de los programas que presten correrá a cargo de...(señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- La Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
- b).- Las entidades locales de Navarra.
- c).- La Administración de la Comunidad Foral de Navarra y de las entidades locales de Navarra.
- d).- Los fondos europeos.

70.-La Ley Foral 15/2006, 14 de diciembre, Servicios Sociales. Título V. Órganos consultivos y de participación, en su artículo 57, punto 2, señala que serán funciones del Consejo Navarro de Bienestar (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Formular propuestas, recomendaciones y sugerencias para la mejora del sistema de servicios sociales.
- b).- Formular propuestas, recomendaciones y sugerencias para la mejora de la calidad y bienestar de la ciudadanía.
- c).- Formular propuesta y recomendaciones a las entidades públicas de servicios sociales.
- d).- Incidir en la modificación del marco legislativo en materia de servicios sociales.

71.-La Ley Foral 15/2006, 14 de diciembre, Servicios Sociales. Título VII. La iniciativa privada. En su Capítulo II. Autorización y Registro, en el artículo 70 sobre clases de autorizaciones administrativas, señala que existen distintas autorizaciones administrativas, entre ellas (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- Autorización para el funcionamiento de servicios de diversa índole respetando sus funciones y objetivos originales.
- b).- Autorización para la modificación sustancial de los centros donde vayan a prestarse servicios sociales.
- c).- Autorizaciones excepcionales en situaciones de carácter permanente.
- d).- Autorizaciones para la reapertura de servicios, suspensión temporal y reasignación de recursos.

72.- La Ley Foral 15/2006, 14 de diciembre, Servicios Sociales. Título VIII. La calidad de los servicios sociales, en su artículo 82 sobre el Plan de calidad, indica que dicho plan deberá tener una vigencia de (señalar la respuesta CORRECTA).

- a).- 5 años.
- b).- 3 años.
- c).- 4 años.
- d).- 2 años.

73.- De acuerdo con el contenido del artículo 13, apartado 1, de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, cualquier ciudadano podrá ejercer los siguientes derechos de acuerdo con lo previsto en dicha Ley Foral. Señalar cuál de ellos no está correctamente recogido.

- a).- A acceder a la información pública que, en cumplimiento de las obligaciones establecidas en la presente ley foral, se ponga a disposición de la ciudadanía.
- b).- A obtener, previa solicitud, la información pública que obre en poder de las Administraciones Públicas, debiendo para ello declarar que tiene un interés determinado y lícito.
- c).- A ser asistido en su búsqueda de información.
- d).- A recibir la información que solicite, dentro de los plazos máximos establecidos en esta ley foral.

74.- De acuerdo con el artículo 1 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, es de aplicación al personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, entendiéndose como tales... (señalar la respuesta CORRECTA).

a).- La Administración de la Comunidad Foral, las entidades locales de Navarra y las empresas públicas creadas por ellas.

b).- La Administración de la Comunidad Foral, los ayuntamientos, los concejos y las mancomunidades.

c).- La Administración de la Comunidad Foral, las entidades locales de Navarra y los organismos públicos dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra o de las entidades locales de Navarra.

d).- La Administración de la Comunidad Foral, las entidades locales de Navarra y los organismos públicos y privados dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra o de las entidades locales de Navarra.

75.- De acuerdo con el artículo 3 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, el personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra estará integrado por ... (señalar la respuesta CORRECTA).

a).- Los funcionarios públicos, el personal contratado y el personal eventual.

b).- Los funcionarios públicos y el personal contratado en régimen laboral o administrativo.

c).- Los funcionarios públicos, el personal contratado en régimen laboral o administrativo y el personal interino.

d).- Los funcionarios públicos, el personal contratado y los trabajadores por cuenta propia que tengan una relación contractual en vigor con alguna de las Administraciones Públicas de Navarra.

PREGUNTAS DE RESERVA

1.- ¿Qué fases propone el INAI para el avance de las empresas hacia la igualdad?

a).- Creación de comisión negociadora / Análisis de situación a través de diagnóstico preciso / Diseño de un Plan de Igualdad con líneas estratégicas, programas, objetivos, medidas y acciones / Registro del plan en el REGCON para hacerlo oficial / Implementación del plan sin necesidad de evaluación.

b).- Análisis de situación a través de diagnóstico preciso / Diseño de un Plan de Igualdad con objetivos, acciones, responsables y recursos / Registro del plan en el REGCON para hacerlo oficial / Implementación del plan y seguimiento de su impacto.

c).- Creación de comisión negociadora / Diseño de un Plan de Igualdad con objetivos, acciones, e indicadores / Registro del plan en el REGCON para hacerlo oficial / Implementación del plan y monitorización de sus resultados con el apoyo del Servicio de Igualdad.

d).- Creación de comisión negociadora / Análisis de situación a través de diagnóstico preciso / Diseño de un Plan de Igualdad con objetivos, acciones, responsables y recursos / Registro del plan en el REGCON para hacerlo oficial / Implementación del plan y monitorización de su impacto con el apoyo del Servicio de Asesoramiento.

2.- Entre los objetivos fundamentales de la “Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025” se encuentran:

a).- Reducir la violencia de género, perpetuar los estereotipos de género, disminuir las brechas de género en el mercado de trabajo, lograr la participación en pie de igualdad en los distintos sectores de la economía, abordar la brecha salarial hombres y mujeres, reducir la brecha de género en las responsabilidades asistenciales y alcanzar el equilibrio entre mujeres y hombres en la toma de decisiones y la actividad política.

b).- Poner fin a la violencia de género, combatir los estereotipos de género, mantener las brechas de género en el mercado de trabajo, lograr la participación de las mujeres en los distintos sectores de la economía, eliminar la brecha salarial y de pensiones entre hombres y mujeres, reducir la brecha de género en las responsabilidades asistenciales y alcanzar la paridad entre mujeres y hombres en la toma de decisiones.

c).- Disminuir todas las violencias, combatir los estereotipos de género y raza, colmar las brechas de género en el mercado de trabajo, aumentar la participación de las mujeres en los distintos sectores de la economía, abordar la brecha salarial y de usos del tiempo entre hombres y mujeres, reducir la brecha de género en los cuidados y alcanzar la paridad entre mujeres y hombres en la actividad política.

d).- Poner fin a la violencia de género, combatir los estereotipos de género, colmar las brechas de género en el mercado de trabajo, lograr la participación en pie de igualdad en los distintos sectores de la economía, abordar la brecha salarial y de pensiones entre hombres y mujeres, reducir la brecha de género en las responsabilidades asistenciales y alcanzar el equilibrio entre mujeres y hombres en la toma de decisiones y la actividad política.

3.-A los efectos de la **Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia**, se entiende por violencia:

a).- “toda acción, omisión o trato negligente que priva a las personas menores de edad de sus derechos y bienestar, que amenaza o interfiere su ordenado desarrollo físico, psíquico o social, con independencia de su forma y medio de comisión, incluida la realizada a través de las tecnologías de la información y la comunicación, especialmente la violencia de género y digital”.

b).- “toda acción, omisión o trato negligente que priva a las personas menores de edad de sus derechos y bienestar, que amenaza o interfiere su ordenado desarrollo físico, psíquico o social, con independencia de su forma y medio de comisión, incluida la realizada a través de las tecnologías de la información y la comunicación, especialmente la violencia digital”.

c).- “toda acción o trato negligente que priva a las personas menores de edad de sus derechos y bienestar, que amenaza o interfiere su ordenado desarrollo físico, psíquico o social, con independencia de su forma y medio de comisión, incluida la realizada a través de las tecnologías de la información y la comunicación, especialmente la violencia digital”.

d).- “toda acción, omisión o maltrato que priva a las personas menores de edad de sus derechos y bienestar, que amenaza o interfiere su ordenado desarrollo físico, psíquico o social, con independencia de su forma y medio de comisión, incluida la realizada a través de las tecnologías de la información y la comunicación, especialmente la violencia digital”.

4.- De acuerdo con el contenido del **artículo 21, apartado 1, de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno**, las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus competencias y funciones, publicarán:

a).- Las normas aprobadas por la Administración –disponibles las versiones en el formato originario y, en el caso de las normas que hayan sido modificadas, las versiones consolidadas– y los datos relativos a la evaluación de la aplicación de las normas.

b).- Las directivas, instrucciones, circulares y respuestas anonimizadas a consultas planteadas que tengan especial incidencia sobre la interpretación y la aplicación de las normas.

c).- Consultas públicas planteadas con carácter previo a la elaboración de anteproyectos de ley foral y proyectos reglamentarios.

d).- Las tres respuestas anteriores son correctas.

5.- De conformidad con lo dispuesto en el **artículo 49 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas**, la nulidad o anulabilidad de un acto (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- Implicará la de los sucesivos en el procedimiento que sean independientes del primero.
- b).- No implicará la de los sucesivos en el procedimiento que sean independientes del primero.
- c).- No implicará la de los sucesivos en el procedimiento que sean dependientes del primero.
- d).- La nulidad o anulabilidad en parte de un acto administrativo implicará la de las partes de mismo independientes de aquella.

6.- Según el **artículo 52 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas** (señalar la respuesta CORRECTA):

- a).- La Administración podrá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.
- b).- La Administración no podrá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.
- c).- La Administración siempre podrá convalidar los actos nulos de pleno derecho.
- d).- La Administración sólo puede convalidar los actos nulos de pleno derecho cuando recibe autorización del órgano jerárquicamente superior.