ULTZAMA ALDEKO GIZARTE ZERBITZUETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO II. PLANA 2017-2022

2017ko martxoa

AURKIBIDEA

1. SARRERA...3
2. ARAU-ESPARRUA..4
3. METODOLOGIA...5
4. EGITURA...6
5. JARDUKETAK...12
6. ABIAN JARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO SISTEMA...48

1. ERANSKINA: JARRAIPEN ETA EBALUAZIO FITXAK 51

Ultzamaldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateak, aho batez, onartu zuen 2017ko irailaren seian.

Aholkularitza:

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diseinua: Ultzamaldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatea

1. SARRERA

Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatea Anue, Atetz, Basaburua, Lantz, Odieta eta Ultzamako udalerriek osatzen dute, eta urteak daramatza lanean berdintasunaren esparruan.

2004. urtean azterlan bat egiteko beharra sortu zen bailarako emakumeen egoera eta haien beharrak ezagutzeko eta berdintasunari buruzko balantzea egiteko. **Diagnostiko** horrek agerian utzi zuen zeinen premiazkoa zen hausnarketa politiko eta tekniko bat sustatzea, bailarako gizonezkoen eta emakumezkoen arteko berdintasuna bultzatzeko neurriak eta konpromisoak hartze aldera.

2008an hasi zen idazten Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateko emakumezkoen eta gizonezkoen **Berdintasunerako I. Plana**

Gizonezkoen eta emakumezkoen arteko berdintasunaren esparruan eginiko lanean, Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateak hainbat ekintza egin ditu **bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko tokiko itunaren barnean,** ituna sinatu zuten entitateen artean eztabaidatutako urteko proiektu batekin.

Era berean, berdintasun politikako batzordeak ere baditu (Mankomunitatea eta Basaburuko Udala), eta etengabeko komunikazio, koordinazio eta aholkularitza lana egiten du Basaburuko Basandereok eta Bilgune Feminista emakumeen elkarteekin, eta 2009az geroztik Berdintasun agentea dauka atal horren buru, Nafarroako Berdintasun Teknikarien Sarean parte hartzen duena.

Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateko gizonezko eta emakumezkoen arteko berdintasunerako II. Planaren helburua da heldu diren lau urteetan tokiko berdintasun politika definitzeko oinarria izatea.

Nafarroako Berdintasunerako Institutuak 2014an eginiko "**udalen berdintasun arloak planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea"** dokumentuan oinarriturik idatzi da eta Nafarroako Berdintasun teknikariekin koordinaturik.

Ibilbide hori da Nafarroako Toki Entitateek genero berdintasunaren arloan jarraitu beharreko esku-hartze eredu berria.

Consultoria Social Equala aholkularitzak eman du Berdintasunerako II. Plana prestatzeko **laguntza teknikoa**.

2. ARAU-ESPARRUA

Gizonezkoen eta emakumezkoen berdintasunaren arloan araudi zabala dago, giza-eskubideen defentsan kokaturiko printzipio juridiko unibertsal gisa.

Hona hemen erreferentziazko arau garrantzitsuenetako batzuk:

- **Nazioartekoa:** Nazio Batuen Ituna (1945). Nazio Batuen Emakumezkoaren kontrako diskriminazio modu guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioa (1979).
- **Europar Batasuna:** Erromako Ituna (1957). Amsterdameko Ituna (1997).
- **Estatukoa:** 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 22koa, Genero Indarkeriaren Kontrako Babes Integralerako Neurriei buruzkoa. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako.
- **Nafarroa:** 33/2002 Foru Legea, azaroaren 28koa, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeari buruzkoa. 14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, emakumeenganako indarkeriaren kontra ekiteko.

3. BERDINTASUN PLANA EGITEKO METODOLOGIA

Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateko emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako II. Plana emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko erronka nagusiei buruzko analisi eta hausnarketa prozesu batetik sortu zen.

Berdintasunerako II. Plan honen prestaketa eta azken idazketa lanetan maila politiko, tekniko eta elkarteetako hainbat pertsonak parte hartu dute.

Plana prestatzeko, lehenik eta behin, aurreko Berdintasun Planaren ebaluazio prozesuan ateratako ondorioak aztertu dira.

Bigarrenik, maila politiko, tekniko eta elkarteetako jendeari eginiko banakako elkarrizketak egin dira.

Eta, azkenik, hiru **elkarrizketa talde** egin dira:

- Ultzamako Mankomunitateko politikariak
- Teknikariak
- Emakumeen elkarteak

Prozesu osoan **lan, segimendu eta koordinazio bilerak** egin dira Berdintasun agentearekin.

4. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA

Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateko emakumezkoen eta gizonezkoen arteko Berdintasun Plana egin da Nafarroako Berdintasunerako Institutuak (Nafarroako Gobernuak) eginiko "**udalen berdintasun arloak planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea"** dokumentuan oinarriturik eta Nafarroako Berdintasuna teknikariekin koordinaturik.

II. Plana 2017an egin da, eta berdintasun politikak abian jartzeko eta garatzeko jarduna sistematizatzeko oinarritzat har daiteke, emakume guztien ongizatea eta bizi kalitatea hobetzeko asmoarekin.

Ibilbidean adierazten den bezala, Ultzama aldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateko **Berdintasun Arloa** izanen da berdintasunerako ibilbidea bultzatu, koordinatu eta kudeatzeko egitura, eta bere egitekoa ezinbestekoa izanen da berdintasunerako aldaketa eta eraldaketa prozesuak sortzeko herritarrengandik gertuen dagoen esku-hartze esparruan, kasu honetan mankomunitatean.

Genero berdintasuna ez da soilik arlo baten ardura; izan ere, zenbait interes talderi eragin behar dio (lehendakaritza eta talde politikoak, mankomunitateko idazkaritza, esku-hartzea, arloko arduradunak, langileen legezko ordezkariak, eta abar), arlo guztietako arduradunei baitagokie genero ikuspegia sartuz joatea, politika publiko guztien diseinatze, planifikazio eta ebaluazioan.

Ibilbidearen esku-hartze eredua:

II. Berdintasun Plana lau esparrutan egituratua da. Berdintasun arloak lauetan esku hartzen du eta, eskema honetan adierazten den bezala, horietako bakoitzean kontuan hartzen dira ildo estrategikoak, programak eta, azkenik, helburuak, jarduketak eta ebaluazio adierazleak.

Egitura:

Esku-hartze esparruak

↓

Ildo estrategikoak

↓

Programak

↓

Helburuak -Jarduketak- Ebaluazio adierazleak- Hobetu beharreko arloak identifikatzea

Esku-hartze esparruak

Plan honetan jasotzen denez, honako lau esparru hauetan garatzen du bere lana mankomunitateko berdintasun arloak: “Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa”.

Ildo estrategikoak eta lehentasun mailak:

Esku-hartze esparru bakoitzaren lana planifikatzeko, hainbat ildo estrategiko ezartzen ditu ibilbideak. Horietako bakoitzak lan programa bakoitzaren norabidea markatuko du.

Gainera, haien ezarpenak zentzua izateko lehentasun maila desberdinak daude. Hiru dira esku-hartze maila progresiboak, eta ildoak horien arabera egituratzen dira.

I. esku-hartze maila betetzen ez bada, ez dira II. mailara pasatzeko baldintzak betetzen. II. maila neurri handi batean betetzen ez bada, komenigarria da III. mailara ez pasatzea. Betetze maila aurreratuenetan, maila apalagoetan abian jartzen ari diren baina jadanik sendotze fasean dauden jarduketak elkartzen dira.

I. ildo estrategikoan sartzen diren jarduketak I. lehentasun mailan daude, II. ildoan daudenak II. lehentasun mailan, eta horrela bata bestearen ondotik.

I. esku-hartze esparrua: Toki Gobernamendua, genero-zeharkakotasuna	2. Esku-hartze esparrua: Emakumeen aurkako indarkeria
1. ildo estrategikoa: genero berdintasunerako udal egiturak. 2. ildo estrategikoa: gaikuntza tekniko eta politikoa toki entitatean genero ikuspegi integratua sartzeko. 3. ildo estrategikoa: udal lanen prozedurak emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipiotik. 4. ildo estrategikoa: genero berdintasuna udalerriaren edo/eta lurraldearen garapen iraunkorraren zati gisa.	1. ildo estrategikoa: emakumeen kontrako indarkeria toki entitatean. 2. ildo estrategikoa: indarkeriarik gabeko bizitza emakumeendako
3. Esku-hartze esparrua: Zaintza, erantzunkidetasuna eta eginkizunak bateratzea	**4. esku-hartze esparrua: Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa**
1. ildo estrategikoa: herritarren ongizatea eta bizi-kalitatea emakumeen eta gizonen zaintza eta bizitza-pertsonala, lana eta familiaren kontziliazio erantzunkidearen etikaren garapenaren bidez. 2. ildo estrategikoa: toki entitateetan denboren, espazioen eta zaintzen kudeaketa eredu berriak.	1. ildo estrategikoa: emakumeen herritartasun osoa, haien ahalduntzearen bidez. 2. ildo estrategikoa: emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren balio soziala, balio patriarkalen balio sozialen eraldaketaren bidez.

Lan programak:

Ildo estrategiko bakoitzaren lan programek osatzen dute mankomunitatean eta mankomunitatetik berdintasuna bultzatzeko ekintza plana. Programa bakoitzean ezartzen dira helburuak, jarduketak eta helburu horien ebaluazio adierazleak.

Jarduketak:

Programa bakoitzean eginen diren jarduketa zehatzak daude.

Urteko programazioak:

Berdintasun arloak urteroko azken hiruhilabetekoan eginen duen "urteko programazio" baten bidez agertu eta zehaztuko da Berdintasun Plana, arestian aipaturiko lehentasun mailetan oinarrituta.

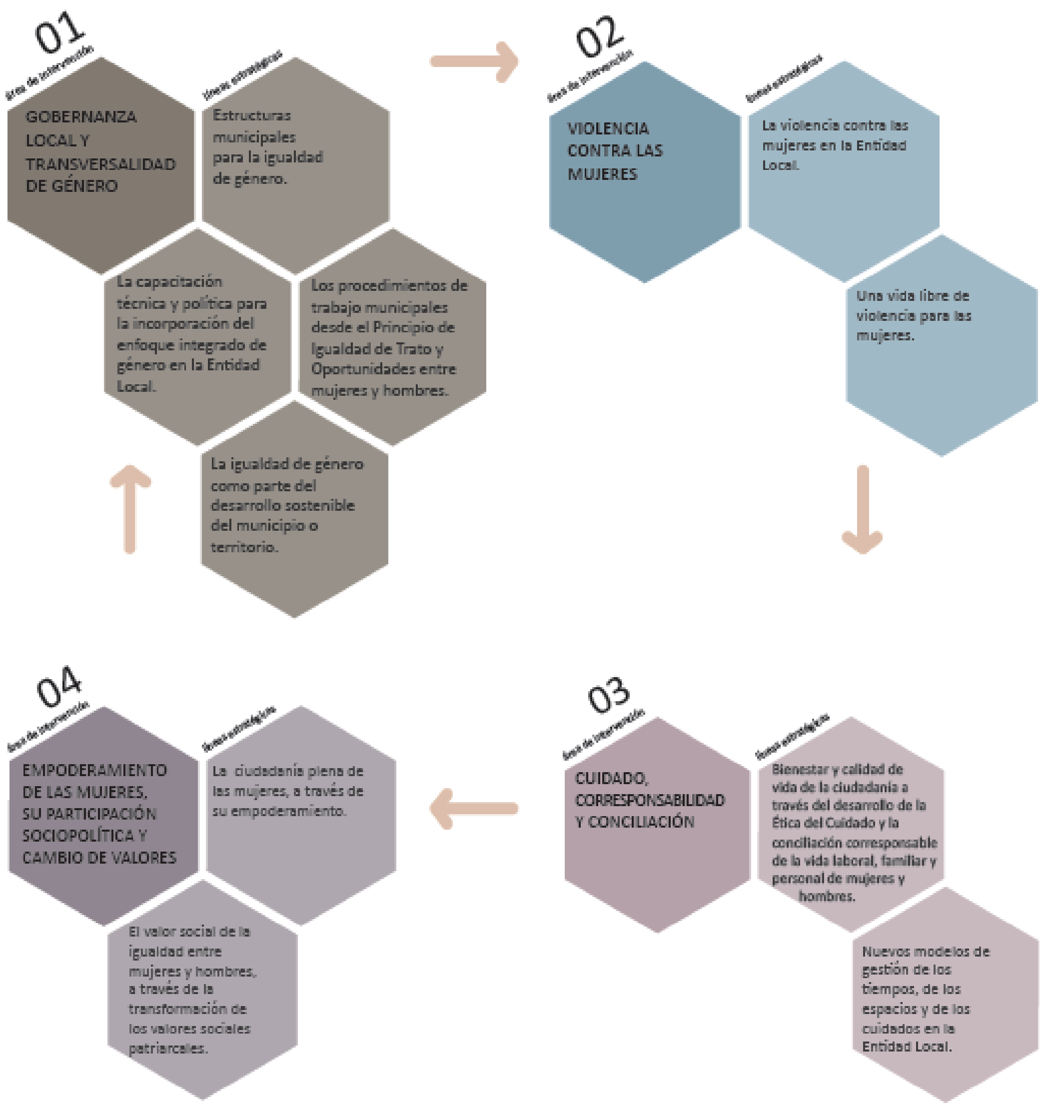
Denbora muga eta aurrekontua:

Berdintasun Plan honen iraupena lau urtekoa izanen da, 2017-2020, eta jarduketa bakoitzaren gauzatze-epea ezarriko da.

Era berean, "ebaluatzeko sistema" atalean, jarduketak ebaluatzeko epeak eta uneak ezarriko dira.

Berdintasun arloak urtero kontusail bat izanen du, gutxienez mankomunitateko aurrekontu osoaren %7.

GRÁFICO RESUMEN



Laburpenaren grafikoa. Iturria: “Udalen berdintasun arloak planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea".

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: GENERO BERDINTASUNERAKO UDAL EGITURAK						
1. programa. Genero berdintasunerako udal atalak eta unitateak						
1. programaren helburua: • Mankomunitatean genero mainstreaming-aren estrategia bultzatu eta legitimatzeko baldintzak sortzea, genero berdintasuneko atala sendotuz						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Berdintasun atala** sendotzea, lehendakaritzaren menpe jarriz, eta giza- zein aurrekontu-baliabideez hornituz; atal horretatik sustatu eta koordinatuko dira mankomunitateak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun arloan izanen dituen jarduketak.	-Mankomunitateko berdintasun atala osatzen duten pertsona kopurua sexuaren arabera -Maila, lanaldi eta kontratu motak -Aurrekontu orokorrean Berdintasun atalari esleituriko portzentajea	- LEHENDAKARITZA-BATZORDE POL. BERDINTASUNA				
2. Atalen arteko koordinaziorako mahai teknikoa abian jartzea, hortik mankomunitateko berdintasun estrategia prestatzeko eta genero mainstreaning-a, berdintasun plana eta urteroko lan-programak bultzatzeko.	-Urtean eginiko bilera kopurua, bertaratuen kopurua, atala eta sexua.	BERDINTASUN ATALA BERDINTASUNA				
3. Parte-hartzea handituko duten jarduketak abian jartzea, batetik **kontzejuena** eta, bestetik, **gizonena** Berdintasun Batzorde Politikoan eta atalen arteko koordinazio teknikoko mahaian.	-Horiek osatzen duten kide kopurua sexuaren eta kontzejuen arabera	- LEHENDAKARITZA-BATZORDE POL. BERDINTASUNA				

	-Urteroko igoeraren portzentajea					
4. Berdintasun Plana zabaltzeko estrategiak diseinatzea (eta beste jarduketa batzuena berdintasun atalean) komunikazio tresna originalen eta eraginkorren bidez jendearengana iristeko.	-Eginiko hobekuntzak	BERDINTASUN ATALA BERDINTASUNA				

<table>
<tr><td colspan="7">I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. ILDO ESTRATEGIKOA: MANKOMUNITATEAN GENERO MAINSTREAMING-AREN ESTRATEGIA SARTZEKO GAIKUNTZA TEKNIKO ETA POLITIKOA.</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. programa, mainstreaming-a edo genero ikuspegi integratua sartzeko prestakuntza espezializatua.</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. programaren helburuak:
• Baldintzak sortzea Mankomunitateko politikoek eta teknikariek mankomunitatean mainstreaming inplementatzen lagundu ahal izan dezaten.
• Mankomunitateko teknikariak trebatzea haien ataletatik eta erantzukizunetatik genero ikuspegi integratua sar dezaten.</td></tr>
<tr><td>JARDUKETAK</td><td>Segimendu adierazleak</td><td>Atala Arduraduna</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td>1. Politikoendako etengabeko prestakuntza plan bat prestatu eta abian jartzea, mankomunitatean genero mainstreamin-a aplikatzearen edukiei eta eraginari buruz.</td><td>-Eginiko dokumentua
-Urtean eman diren prestakuntza orduen kopurua, sexuaren arabera atal bakoitzean</td><td>-BERDINTASUN ATALA
-BATZORDEA BERDINTASUN POL.</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2. Politikoendako etengabeko prestakuntza plan bat prestatu eta abian jartzea, mankomunitatean genero mainstreamin-a aplikatzearen edukiei eta eraginari buruz.</td><td>-Eginiko dokumentua
-Urtean eman diren prestakuntza orduen kopurua, sexuaren arabera atal bakoitzean</td><td>-BERDINTASUN ATALA
-BERDINTASUN BATZORDE POL</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
3. programa. Genero ikuspegia mankomunitateko arauen produkzioan, planetan, programetan eta proiektuetan, garrantzi eta eragin handikoa						
3. programaren helburua: • Bermatzea mankomunitatetik bultzatzen diren arauek, planek, programek eta proiektuek ez dietela emakumeei eta gizonei modu baztertzailez eragingo.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Datuak biltzeko** sistema eta prozedura informatikoak egokitzea sexuz bereizita lortu ahal izateko.	-Eginiko hobekuntzak	-BERDINTASUN ATALA -INFORMATIKA ATALA		X		
2. Mankomunitatean dauden edo egiten diren azterlan, ikerketa, txosten eta informazio estatistikoetan **sexuaren adierazlea** sartzea, mankomunitateko kudeaketa prozesuez arduratzen diren informazio teknologiaren enpresak konprometituz administrazioaren modernizazioan, eta nahitaezko betekizun gisa aztertu ahal izateko arau, plan, programa edo proiektu horiek nola bereizten duten generoa.	-Egiten diren dokumentu guztien arabera, zenbatek jasotzen duten sexuaren adierazlea.	ATAL GUZTIAK		X		
3. Toki arautegian genero eraginari buruzko txostenak egiteko prozedura baten diseinua, baita eskualderako garrantzi handia duten planetan, programetan eta proiektuetan erreferentzia gisa INAItik eginiko prozedurari jarraikiz.	-Eginiko dokumentua	BERDINTASUN ATALA			X	

4. Eskualdeko arautegia onetsi baino lehenagoko genero eraginari buruzko txostenak egin, baita mankomunitatean garrantzi eta eragin handia duten plan, programa eta proiektuenak.	-Eginiko dokumentu guztien arabera, zenbatek duten genero eraginaren txostena.	ATAL GUZTIAK				

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
4. programa. Aurrekontuaren plangintza eta ebaluazioa						
4. programaren helburuak: • Tokiko Berdintasun politikak bultzatzeko baldintzak sortzea. • Mankomunitateko aurrekontuaren distribuzioak emakumeei eta gizonei modu desberdinez edo baztertzailez eragiten dien aztertzea. • Mankomunitateko aurrekontua zuzenago izan dadin laguntzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Aurrekontu espezifikoa ezartzea, aurrekontu orokorraren %7 baino txikiagoa ez dena, mankomunitatean berdintasunaren aldeko jarduketak bultzatzeko.	- Mankomunitatearen urteko aurrekontuan genero berdintasunerako dagoen portzentajea.	- LEHENDAKARITZA. -BATZORDEA POL BERDINTASUNA				
2. Mankomunitateko aurrekontuak edo horren kontusail baten batek duen genero berdintasunaren eraginari buruzko txostena egitea.	-Urteko aurrekontuak duen genero eraginaren txostena izatea. Aurrekontuko kontusail baten batek duen genero eraginaren txostena izatea.	-KONTU-HARTZAILETZA ATAL GUZTIAK				

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
5. Programa. Langileen kudeaketan genero ikuspegia sartzea.						
5. programaren helburua: • Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzea mankomunitateko langileen hautaketa eta igoera prozesuetan, baita langileen kudeaketako politika orokorrean.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Udaleko plantilla organikoaren sexuen araberako distribuzioa jasoko duen urteko **txosten bat** prestatu eta zabaldu; txosten horretan jasoko dira, besteak beste, kontratu motak, lanaldiak, mailak, soldatak eta osagarriak, eta langileen igoera prozesuak; baita beste gai batzuk ere, hala nola, emakumeen eta gizonen soldaten arteko aldea, banantze horizontala eta bertikala, eta abar.	-Prestatu eta zabaldu den dokumentua.	-Giza Baliabideak -BERDINTASUN ATALA				
2. Txosten horretan oinarriturik, genero ezberdintasun eta bazterkeria egoerak prebenitzeko eta zuzentzeko **jarduketak** abian jartzeko aukera emanen duten **hobetu beharreko arloak** identifikatzea.	-Identifikatu diren hobetu beharreko arloak -Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-Giza Baliabideak -BERDINTASUN ATALA				
3. Mankomunitatean egin diren **langileen kudeaketako prozesuak (**langileen hautaketa eta igoera, lan osasuna, bateratzea, eta abar) aztertu ondoren, **txosten bat** egitea. eta, gero, genero irizpideak sartzea.	-Eginiko dokumentua -Eginiko hobekuntzak	-Giza Baliabideak -BERDINTASUN ATALA				

4. Mankomunitatean gerta daitezkeen **sexuagatiko jazarpen** egoerak prebenitzeko eta horren aurrean jarduteko protokoloa egitea.	-Eginiko dokumentua	-BERDINTASUN ATALA				

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
6. programa. Informazioaren kudeaketa eta komunikazio politika.						
6. programaren helburuak: • Mankomunitateko lanean eta herritarrekiko komunikazioan hizkuntza eta irudi ez sexistak erabiltzea. • Berdintasunari buruzko informazioa mankomunitateko langileengana eta oro har herritarrengana iristeko baldintzak sortzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Mankomunitateko **hizkuntza** eta irudi ez sexistak erabiltzeko **araudia eta prozedurak** prestatzea.	-Eginiko dokumentuak	BERDINTASUN ATALA				
2. **Inprimakiak,** plantillak eta administrazioko gainerako dokumentuak **egokitzea** hizkuntza ez sexista erabiltzeko.	-Eginiko hobekuntzak	ATAL GUZTIAK				
3. **Web gune espezifiko bat sortzea** Mankomunitateko berdintasun atalaren edukiei eta jarduketei buruzko informazioa emateko.	-Sorturiko web gunea	-BERDINTASUN ATALA INFORMATIKA ATALA				

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
7. programa. Kontratazioa, diru-laguntzak eta hitzarmenak.						
7. programaren helburua: • Mankomunitateko kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan genero ikuspegia sartzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Mankomunitateko **kontratazioetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan** generoa duen tratamendua aztertuko duen **txostena** prestatzea.	-Eginiko dokumentua	BERDINTASUN ATALA				
2. Mankomunitateko kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan generoko klausulak sartzeko **prozedura** prestatzea.	-Eginiko dokumentua	BERDINTASUN ATALA				
3. **Lan teknikoko taldearendako etengabeko prestakuntza.** Mankomunitateko kontratuak, diru-laguntzak eta hitzarmenak egin eta kudeatzeko arduradunek osaturiko lan talde teknikoari etengabeko prestakuntza ematea horietan genero ikuspegia sar dezaten.	-Eman diren prestakuntza orduen kopurua, sexuaren arabera atal bakoitzean	ATALEN ARTEKO MAHAI TEKNIKOA Teknikoa.				
4. Mankomunitateko kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan generoko klausulak **sartzea.**	-Mankomunitateko kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenen artean generoko klausulak sartu dituztenen kopurua. -Mankomunitateko	ATAL GUZTIAK				

	kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan sartu diren generoko klausulen kopurua eta motak.					

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
3. ILDO ESTRATEGIKOA: UDAL LANEN PROZEDURAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK.						
8. programa. Emakumeen eta gizonen parte-hartze eta ordezkaritza orekatua.						
8. programaren helburua: • Udal eskumeneko edozein "multzotan" emakumeen eta gizonen arteko banaketa orekatuaren printzipioa gauzatzea, emakumeen eta gizonen arteko egiazko berdintasunari buruzko 3/2007 Legeak banaketa orekatuaz egiten duen definizioaren arabera.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Lan batzorde iraunkorretan, epaimahaietan, sari-emateetan, eta abarretan, **banaketa orekatuari buruzko irizpideak** ezartzea.	-Eginiko hobekuntzak	BERDINTASUN ATALA				

<table>
<tr><th colspan="7">I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna</th></tr>
<tr><th colspan="7">4. ILDO ESTRATEGIKOA: GENERO BERDINTASUNA UDALERRIAREN EDO/ETA LURRALDEAREN GARAPEN IRAUNKORRAREN ZATI GISA.</th></tr>
<tr><th colspan="7">1. programa. Lurraldeko edo udalerriko generoaren azterlan sozioekonomikoa.</th></tr>
<tr><th colspan="7">1. programaren helburua:
• Lurraldean generoaren azterlan sozioekonomikoa sartzeko baldintzak sortzea</th></tr>
<tr><th>JARDUKETAK</th><th>Segimendu adierazleak</th><th>Atala Arduraduna</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th></tr>
<tr><td>1. Lurraldearen garapen sozioekonomikoa eta ingurumenari eusteko helburu duten beste erakunde batzuekin elkarlanean, genero ikuspegia aztertzeko informazio eguneratua izateko mekanismoak bultzatzea.

(Ingurumenari eustea ingurumeneko ondasun eta zerbitzuen administrazio eraginkor eta zentzudunarekin lotuta dago)</td><td>-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.</td><td>-BERDINTASUN ATALA
-CEDERNA-GARALUR</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
4. ILDO ESTRATEGIKOA: GENERO BERDINTASUNA UDALERRIAREN EDO/ETA LURRALDEAREN GARAPEN IRAUNKORRAREN ZATI GISA.						
3. programa. Lurraldearen garapen iraunkorrerako proiektu, plan eta jarduketa garrantzitsuetan genero ikuspegia sartzea						
3. programaren helburua: • Ekarpena egitea udalerriko edo lurraldeko garapen estrategiak genero berdintasunean eragin positiboa izan dezan						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Lurraldeko eragile garrantzitsuei aholkularitza ematea** genero ikuspegia sar dezaten sektoreko planetan, udal proiektuetan, garapen estrategietan, eta abarretan.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

I. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Toki Gobernamendua eta Genero-zeharkakotasuna						
4. ILDO ESTRATEGIKOA: GENERO BERDINTASUNA UDALERRIAREN EDO/ETA LURRALDEAREN GARAPEN IRAUNKORRAREN ZATI GISA.						
4. programa. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko parte-hartzea lurraldeko baliabide eta zerbitzuetan						
4. programaren helburua: • Zuzentzeko asmoarekin, lurraldeko baliabide eta zerbitzuetako diseinu, kudeaketa edo parte-hartzean gerta daitezkeen genero desberdintasun edo baztertze egoerak nabarmentzea						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Emakumeen eta haien erakundeen parte-hartzea bultzatu eta bideratzea sektoreko planen eta lurraldeko garapen estrategien diseinuan, baita emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eragiten dioten plan eta proiektuen diseinuan ere.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -CEDERNA-GARALUR				
2. Lurraldeko zerbitzuak (garraio, osasuna, prestakuntza eta enplegua, diru-laguntzak, Tic- delakoetarako sarbidea, eta abar) emakumeen eta gizonen beharretara eta errealitateetara egokitzapenari buruzko azterketa eta kudeaketa.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -CEDERNA-GARALUR				
3. Abian jartzea **zerbitzuen komunikazio eraginkorrarekin eta haien hedapen hobearekin** loturiko berariazko jarduketak, kontuan hartuta bereziki eskualdearen ezaugarriak direla-eta emakumeek dituzten zailtasunak.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -CEDERNA-GARALUR				
4. Emakumeek gida-baimena lortzeko eta autoa erosi/erabiltzeko aukerak areagotuko dituzten programa espezifikoak diseinatzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -CEDERNA-GARALUR				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
1. ILDO ESTRATEGIKOA – EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MANKOMUNITATEAN						
• 1. Programa. Emakumeen kontrako indarkeriari dagokionez mankomunitateko edo lurraldeko baliabideen arteko koordinazioa eta emakumeen kontrako indarkeria prebenitzeko, biktimak artatzeko eta arazoari aurre egiteko aukera ematen duten arloak detektatzea.						
1. programaren helburuak: • Mankomunitatearen jarduera esparruan Emakumeen kontrako indarkeriari dagokionez dauden baliabideen arteko koordinazio eraginkorra laguntzea, horretarako mekanismo egokiak sortuz. • Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzeko, biktima artatzeko eta arazoari aurre egiteko jardunean aurrerapausoak ematen lagunduko duten hobekuntza arloak ezartzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Prebentzio, atzemate, jarduketa eta deribaziorako berariazko protokolo bat diseinatu eta abian jartzea, tokiko koordinazioaren prozedura definitzeko genero indarkeriaren indarreko legediaren eta Nafarroako emakumeen kontrako indarkeriaren artatze eta prebentzioan koordinazio eraginkorrerako erakunde arteko hitzarmenaren markoan.	-Eginiko dokumentua	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
2. **Talde tekniko** bat bultzatzea genero indarkeriaren berariazko protokoloaren segimendua eta ebaluazioa egiteko.	-Talde teknikoak urte bakoitzean eginiko bilera kopurua, bertaratuen kopurua, atala eta sexua.	-BERDINTASUN ATALA -ATAL GUZTIAK				

3. **Koordinazioa,** genero indarkeriaren arloan esku-hartze zuzena dutenekin, kasuen artatze eta aurre egite lanetan hobetzeko behar diren informazioa eta aholkularitza emateko, beharrezkoa denean.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
1. ILDO ESTRATEGIKOA – EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MANKOMUNITATEAN						
• 2. programa. emakumeen kontrako indarkeriaren arloan lan egiten duten mankomunitateko langileak trebatzea						
2. programaren helburuak: • 2. programa. emakumeen kontrako indarkeriaren arloan lan egiten duten mankomunitateko langileak trebatzea. • Emakumeen kontrako indarkeriaren errealitatearen aurrean Mankomunitatearen esku-hartze egokia bermatzea. • Emakumeen kontrako indarkeria deuseztatzea agenda politikoan sartzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Diagnostiko** bat egitea atzemateko zein trebakuntza-beharrak dauden Mankomunitatean emakumeen kontrako indarkeriaren inguruan.	-Eginiko dokumentua	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
2. Mankomunitatean **etengabeko prestakuntza-plan** bat diseinatu, abian jarri, inplementatu eta ebaluatzea, emakumeen kontrako indarkeria atzematea, hari buruzko informazioa, artatzea eta deribatzea hobetzeko.	-Eginiko dokumentua -Mankomunitateko langileek prestakuntzan emandako orduak, sexu eta arloen arabera.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
3. Mankomunitateari edo/eta lurraldeari emakumeen kontrako indarkerian eragiten dioten errealitate zehatzei buruz **mintegi edo jardunaldi espezifikoak** egin eta bertan parte hartzea, INAIrekin eta beste toki entitate edo instituzio batzuekin elkarlanean.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
1. ILDO ESTRATEGIKOA – EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MANKOMUNITATEAN						
3. programa. Mankomunitateak emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko dituen baliabideak hurbiltzea, lurraldeko jendeak ezagutzen dituela, emakumeengana iristen direla eta genero indarkeriaren arazoak dituzten bizilagunei egokitzen direla ziurtatuz.						
3. programaren helburuak: • Emakumeei bermatzea genero indarkeriari aurre egiteko dauden zerbitzuei eta baliabideei buruzko informazioa izateko eskubidea. • Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko dauden baliabide eta zerbitzuak lurraldean gai horrek dituen ezaugarrietara eta berezitasunetara egokitzea.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Genero indarkeriari aurre egiteko dauden **baliabideen mapa** mankomunitatearen ezaugarrietara egokitu eta zabaltzea, behar diren eta horretarako egokienak diren komunikabide eta hizkuntza erabiliz.	-Eginiko eta zabalduriko hobekuntzak	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
2. **Profesionalei informazio ematea**, haien eskumenaren arabera, Gizarte Zerbitzuei buruzko Foru Legeari jarraikiz Nafarroako Gobernuak emakumeei bermatzen dizkien baliabide eta zerbitzuei buruz: jarduketa protokoloak, Emakumeendako Laguntza Juridikoko zerbitzua, emakumeen aurkako indarkerian arreta eta prebentzioa eraginkortasunez koordinatzeko erakunde arteko akordioaren jarraipenari eta ebaluazioari buruzko txostenak.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				

3. **ATENPRO** (telefono bidez genero indarkeriaren biktimak artatu eta babesteko zerbitzua) zerbitzuaren informazioa, atxikimenduaren kudeaketa eta segimendua.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
4. Mankomunitateko emakumeendako **Aholkularitza Juridikoko** zerbitzua eta **Aholkularitza Psikologikoko** zerbitzua abian jartzea, indarkeriari edo/eta genero bazterketa dela-eta egoera familiar edo/eta pertsonal kritikoei dagokienez.	-Zerbitzuak sortu eta abian jartzea. -Urteko memoria egitea eta hobetu beharrekoak atzematea.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
5. **Errekurtsoak eta zerbitzuak iristen ez direnean edo lurraldeko emakumeen errealitateei egokitzen ez direnean** eskuduntza duen administrazioari horren berri ematea, horretarako ezarritako bideetatik.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
2.-. ILDO ESTRATEGIKOA: INDARKERIARIK GABEKO BIZITZA EMAKUMEENDAKO						
1. programa. Prebenitzea eta herritarrak sentsibilizatzea emakumeen kontrako indarkeriari buruz						
1. programaren helburua: • Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzea indarkeriaren gaitzespena eta elkarbizitza moduak sortzea bultzatuko duen pedagogia eginez eta balore, rol eta estereotipoak aldatuz.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Emakumeen eskubideak sortzeko eta sendotzeko garrantzia berezia duten egunei buruz (**martxoaren 8a, azaroaren 25a**) sentsibilizatzeko berariazko **kanpainak** antolatzea eta besteek antolatzen dutenei atxikimendua adieraztea, bertan mankomunitateko erakunde eta eragile sozial eta ekonomikoek parte har dezaten. (Beharrezkoa da egun seinalatu horietan egiten diren kanpainen jarraipena izanen diren prozesuak sustatzea, baita indarkeria aztertu eta salatzea, ahalduntzea lantzea eta urte osoan aldarrikapen horiek sendotzeko espazioak sortzea ere.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Eginiko sentsibilizazio ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.	BERDINTASUN ATALA				
2. Jai eta aisiarako espazioetan gertatzen diren erasoak eta beste sexu indarkeria mota batzuk prebenitzeko, atzemateko eta salatzeko sentsibilizazioa.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

(Beharrezkoa da puntualki egiten diren prestakuntza saioen eta tailerren jarraipena izanen diren prozesuak sustatzea, egiten diren markoetan eraginez. Edukien jarraipena eta sakontzea sortzea iraunkortasunez eta maiztasunez)	-Eginiko sentsibilizazio ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.					
3. **Herritarrak** genero indarkeriaren kontra prebenitu eta **sentsibilizatzeko** materialak eta programak diseinatu eta zabaltzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
4. Mankomunitateko emakumeendako **autodefentsa eta ahalduntze tailerrak** egitea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Eginiko sentsibilizazio ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.	BERDINTASUN ATALA				
5. Emakumeen kontrako indarkeriaz trebatzeko eta sentsibilizatzeko jarduerak, lehen eta bigarren mailako irakasle, ikasle eta familiendako, mankomunitateko **hezkidetza programa** baten barnean.	-Eginiko sentsibilizazio ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.	BERDINTASUN ATALA				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
2.-. ILDO ESTRATEGIKOA: INDARKERIARIK GABEKO BIZITZA EMAKUMEENDAKO						
2. programa. Udalerriari edo lurraldeari egokitutako txostenak, azterlanak eta ikerketak genero indarkeriaren ezagutzan aurrera egiteko						
2. programaren helburua: • Hausnarketa- eta ezagutza ildo berriak sortzea, emakumeen kontrako indarkeria prebentzioan eta esku-hartzean hobetzeko.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Genero indarkeriaz **sentsibilizatzeko eginiko ekintzen urteko memoria** egitea eta jarduketen jarraipena hobetzeko proposamenak eginez.	-Eginiko dokumentua	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				
2. **Jarduketen, salaketen** eta Mankomunitatean genero indarkeria gertatu diren bestelako egoeren bilakaera eta ezaugarriak azalduko dituen urteko txosten bat egitea.	-Eginiko dokumentua	-BERDINTASUN ATALA -OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA				

2. ESKU-HARTZE ESPARRUA Emakumeen kontrako indarkeria						
2.-. ILDO ESTRATEGIKOA: INDARKERIARIK GABEKO BIZITZA EMAKUMEENDAKO						
3. programa. Toki entitatea genero indarkeria deuseztatzeko programen eta proiektuen bultzatzaile gisa						
3. programaren helburua: • Toki entitateak emakumeen kontrako indarkeriari buruz duen ezagutza eta esperientzia probestea, emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko jardueran aurrerapausoak ekarriko dituzten programak bultzatzeko						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Tokiko ingurunean emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioan eta aurre egitean **berrikuntzak eta aurrerapausoak ekarriko dituzten** programak prestatzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
2. Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko **baliabide edo zerbitzu berriak** diseinatzea, betiere daudenen osagarri gisa.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

3. ESKU-HARTZE ESPARRUA. Zaintza, erantzunkidetasun eta eginkizunak bateratzea						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: HERRITARREN ONGIZATEA ETA BIZI-KALITATEA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ZAINTZA ETA BIZITZA-PERTSONALA, LANA ETA FAMILIAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEAREN ETIKAREN GARAPENAREN BIDEZ.						
1. programa. Zaintza eta kontziliazio erantzunkidearen etika Mankomunitatean						
1. programaren helburua: • Mankomunitatean baldintzak sortzea zaintza eta kontziliazio erantzunkidearen etikari buruzko hausnarketa egiteko eta gaia lantzeko espazioak sustatzeko						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. PLxC ituneko parte-hartzea dinamizatzea, INAIk diseinaturiko eta garaturiko lanaren eta edukien metodologiaren arabera.	-PLxC itunean parte hartzen duten entitate eta erakunde kopurua -PLxCren markoan abian jarritako ekintzen kopurua eta mota.	BERDINTASUN ATALA				

3. ESKU-HARTZE ESPARRUA. Zaintza, erantzunkidetasun eta eginkizunak bateratzea						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: HERRITARREN ONGIZATEA ETA BIZI-KALITATEA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ZAINTZA ETA BIZITZA-PERTSONALA, LANA ETA FAMILIAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEAREN ETIKAREN GARAPENAREN BIDEZ.						
2. programa. Mankomunitateko lan-plana zaintza eta kontziliazio erantzunkidearen etika sustatzeko						
2. programaren helburua: • Mankomunitatetik diseinaturiko berariazko lan-plana garatzea, gizarte-eragileekin batera, zaintza eta kontziliazio erantzunkidearen etika sustatzeko.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Sentsibilizazio ekintzak** diseinatzea zaintza-lanak balio sozial gisa eta kontziliazio erantzunkideko etikarekiko baloreak aldatzeko. (Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatuko duten ekintzak izanen dira naturarekiko eta komunitateekiko errespetuan eta sintonian oinarriturik, bizitza bera zanpatzen duten sistemen logikaren kritika sustatuz. Zaintzen etika, bere barnean eskualdeko natur ingurunea hartuta)	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Eginiko ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.	-BERDINTASUN ATALA -BATERATASUNAREN ALDEKO TOKIKO ITUNA				
2. Zaintza eta kontziliazio erantzunkideari duen **balioa emateko ekintzak** diseinatzea	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA -BATERATASUNAREN ALDEKO TOKIKO ITUNA				

3. **Emakumeen eta gizonen artean** kontziliazio erantzunkiderako **itunak** sustatzea —eginkizunak eta zaintza-lanak banatzeko ereduak idatzita, adibide moduan—	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Eginiko ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.	-BERDINTASUN ATALA - BATERATASUNAREN ALDEKO TOKIKO ITUNA				
4. **Denbora kudeatzeko modu berriak** garatu eta ezartzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	-BERDINTASUN ATALA - BATERATASUNAREN ALDEKO TOKIKO ITUNA				
5. Etengabeko prestakuntzarako ekintzak diseinatzea zaintzaileei zuzenduak (gehienbat emakumeak izaten dira), atzemandako beharren arabera.	-Eman diren prestakuntza orduen kopurua, sexuaren arabera	-BERDINTASUN ATALA - BATERATASUNAREN ALDEKO TOKIKO ITUNA				

3. ESKU-HARTZE ESPARRUA. Zaintza, erantzunkidetasun eta eginkizunak bateratzea

2. ILDO ESTRATEGIKOA: MANKOMUNITATEAN DENBORAK, ESPAZIOAK ETA ZAINTZAK KUDEATZEKO EREDU BERRIAK.

1. programa. Mankomunitateko praktikan pertsonak zaintzeko lanen kudeaketa

1. programaren helburua:

- Zaintza-lanei duten balioa emateko eta kontziliazio erantzunkidea errazteko mankomunitatearen baliabideak eta zerbitzuak garatu eta egokitzea.

JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Senideei laguntza eta atsedena emateko zerbitzuak** sustatzea, gero eta handiagoa den eguneko zentroen eta erretirodunen elkarteen eskaerari erantzuteko.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Onuradunen kopurua, sexu eta adinaren arabera.	OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA / BERDINTASUN ARLOA				
2. Haurrak zaintzeko kontziliazio baliabideetako (0-3 urte arteko zentroak, ludoteka, udalekuak, eta abar) ordutegiak **luzatzea eta malgutzea**.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Onuradunen kopurua, sexu eta adinaren arabera.	OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA / BERDINTASUN ARLOA				
3. Pertsonen **mugikortasuna eta autonomia** errazteko baliabideak edo zerbitzuak diseinatu eta abian jartzea, espazio publikoak, garraioa, hirigintza eta etxebizitzaren plangintza artikulatzeko modu berrien bidez.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Onuradunen kopurua, sexu eta adinaren arabera.	OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA / BERDINTASUN ARLOA				

<table>
<tr><td colspan="7">3. ESKU-HARTZE ESPARRUA. Zaintza, erantzunkidetasun eta eginkizunak bateratzea</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. ILDO ESTRATEGIKOA: MANKOMUNITATEAN DENBORAK, ESPAZIOAK ETA ZAINTZAK KUDEATZEKO EREDU BERRIAK.</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. programa. Jarduketa berritzaileak zaintza eta kontziliazio erantzunkidearen Etika garatu eta sendotzeko</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. programaren helburua:
• Kontziliazio erantzunkideari dagokionez zaintzaren Etikatik aurrerapenak eta berrikuntzak ekarriko dituzten esperientziak garatzea</td></tr>
<tr><td>JARDUKETAK</td><td>Segimendu adierazleak</td><td>Atala Arduraduna</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td>1. Zaintzaren Etikatik kultura eta udal praktika eraldatzeko eta berritzeko jarduketak diseinatzea</td><td>-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.
-Onuradunen kopurua, sexu eta adinaren arabera.</td><td>OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA / BERDINTASUN ARLOA</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

4. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN HERRITARTASUN OSOA, HAIEN AHALDUNTZEAREN BIDEZ.						
1. programa. Emakumeen ahalduntze pertsonala						
1. programaren helburua: • Bideak sortzea emakumeek bere autoestimua, autonomia, eskubideak izateko eskubidearen kontzientzia eta bere izaera eta munduan egoteko modua legitimatzeko gaitasun propioak erreparatu edo/eta garatzeko.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Eskualdeko **emakumeen autoestimua, autonomia eta ahalduntzea** garatzeko jarduketak diseinatzea,	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Emakume onuradunen kopurua, adinaren arabera	BERDINTASUN ATALA				
2. Emakumeen ahalduntzearen "ardatza" **berariazko modulu** gisa sartzea mankomunitateko emakumeei zuzenduriko programetan, besteak beste, prestakuntza-, enplegu eta ekintzailetza programetan.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Emakume onuradunen kopurua, adinaren arabera	BERDINTASUN ATALA				
3. Mankomunitateko **emakumeak aitortzea eta ikusgai bihurtzea**, haien ekarpenak eta jakinduria, baita erreferente izan daitezkeen, ahalduntze pertsonaleko prozesuak indartzeko ekarpena egin dezaketen edo/eta aldaketa sozialen liderrak izaten diren beste emakume batzuk ere: eskualdeko emakume politikariak, elkarteetako emakumeak, eta abar.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

4. Kale eta eraikuntza izenetan emakumeak ikusgai bihurtzea, baita eskualdeko ikonografian ere. Emakumeen historia biltzea; erakusketak, lehiaketak eta berariazko sariak; eta abar.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BATZORDEA BERDINTASUN POL.				
5. Informazioa prestatzea mankomunitateko emakumeek kontzientzia har dezaten desberdintasunek eta genero bazterketek haiengan duten eraginaz.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
6. Emakumeengan autozainketak sustatzea, haien adinaren, beharren eta interesen arabera (ariketa fisikoa, elikadura, arrisku jokabideak murriztea, eta abar)	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak. -Emakume onuradunen kopurua, adinaren arabera	BERDINTASUN ATALA				

4. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN HERRITARTASUN OSOA, HAIEN AHALDUNTZEAREN BIDEZ.						
2. programa. Emakumeen ahalduntze kolektibo eta generokoa.						
2. programaren helburua: • Mankomunitateko emakume guztien egoera eta posizioa hobetzeko bideak sortzea, batez ere genero ezberdintasun eta bazterkeria egoerak nabarmenagoak diren esparruetan						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. **Diagnostiko parte-hartzaile** bat egitea Mankomunitateko eskualdeetan emakumeen eta gizonen egoerari buruz, diskurtso, pertzepzio eta beharren kontrastea ezagutzeko.	-Eginiko dokumentua	BERDINTASUN ATALA BERDINTASUNA				
2. Emakumeen ahalduntze kolektibo eta sozialerako bide berriei buruzko hausnarketa eta sakontzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
3. **Emakumeen jarduera ekonomikoaren eta enpleguaren esparruan:** beste entitate batzuekin batera, mankomunitatean emakumeen enpleguaren kalitatea hobetzeko eta lan munduan sartzeko proiektuak sustatu eta abian jartzea, kolektiboen eta egoeren aniztasuna kontuan harturik; era berean, laguntza eta segurtasun handiago ematea emakumeen ekimenari, besteak beste, haien familien menpekotasuna handiago baita eta baliabideak eskuratzeko aukerak murritzagoak.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA/CEDERNA				
4. **Gizarteratze esparruan:** Instituzioen baliabideak eta erantzunak genero zailtasun handiagoak dituzten emakumeen ezaugarriei egokitzen diren aztertzea, eta	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta	OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA / BERDINTASUN ATALA				

haien egoera eta posizioa hobetzeko arloak proposatzea.	motak.					
5. **Mugikortasunaren esparruan:** Modu iraunkor batez emakumeek autoa eskuratzeko duten egoera eskasagoa eta garraio publikoa eskuratzeko baldintzak hobetzeko proposamenak diseinatu eta garatzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA/CEDERNA				
6. **Informazio eta komunikazioko teknologien esparruan:** Genero arloko arrakala digitala murrizteko proiektuak sustatu eta abian jartzea, hau da, ordenagailua eta interneta eskuratzeko eta erabiltzen ezagutzeko desorekak murrizteko proiektuak.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	OINARRIZKO GIZARTE ZERBITZUA/CEDERNA				
7. **Kultura eta kirolaren esparruan:** Kirol jarduera eta modalitate guztietan pertsona guztiek berdintasunez parte-hartzeko proiektuak diseinatu eta garatzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	KULTURA ETA KIROL ATALAK				
8. **Kultura eta kirolaren esparruan:** Urteko lan programetan emakumeek intereseko esparru guztietan egiten duten ekarpena sartzea emakumeak ikusgai bihurtzeko eta erreferenteak sortzeko (eskualdeko emakume kirolariak, eta abar)	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	KULTURA ETA KIROL ATALAK				
9. **Kultura eta kirolaren esparruan:** Kirol entrenatzaile, begirale eta bestelako profesional izateko emakumeak kontratatzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	KULTURA ETA KIROL ATALAK				
10. **Kultura eta kirolaren esparruan:** Kultur-, kirol-, eta aisia-programazioa eskualdeko emakumeen beharretara eta itxaropenetara egokitzea.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	KULTURA ETA KIROL ATALAK				
11. **Gazteriaren esparruan:** Ikuspegi feminista praktikan jartzeko tailerrak egitea, bizipen eta esperientzietatik.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta	GARTERIA ATALA				

	motak.					
12. **Gazteriaren esparruan:** Gaztelekuan ikuspegi feministari erreferentzia, maniobratzeko segurtasuna, babesa eta egonkortasuna ekarriko dioten —eskuzko— prozedurak prestatu eta zabaltzea	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	GARTERIA ATALA				

4. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa						
1. ILDO ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN HERRITARTASUN OSOA, HAIEN AHALDUNTZEAREN BIDEZ.						
3. programa. Emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea gizarte eta politika munduan						
3. programaren helburuak: • Baldintzak sortzea emakumeak, haien elkarteen bidez, solaskide sozial zein politiko eta eskubide osoko herritar izan daitezen • Mankomunitatean emakumeen elkarteak edo mugimendua feminista sustatzea. • Mankomunitateko garrantzi eta eragin handiko espazioetan emakumeen parte-hartzea eta presentzia areagotzea, herritartasun osoaren garapenaren zati gisa.						
JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Emakumeen elkarteak edo feministak udal politikaren diseinuan eta segimenduan parte hartzeko beharrezkoak diren bideak eta egiturak ezartzea, bereziki haien eskubideak sortzeko eta finkatzeko arloetan.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
2. Genero berdintasuna bultzatzen duten eskualdeko **elkarte/entitateen** kopurua handitzea.	-Berdintasuna bultzatzen duten entitateen kopurua eta mota -Eskualdean berdintasuna bultzatzen duten elkarte/entitateen igoeraren portzentajea elkarte/entitateena eskualdean	BERDINTASUN ATALA				

3. Mankomunitateko emakumeen elkarte/feminista guztiekin lan bat egitea emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko jarduerak garatzeko informazioa eta aholkularitza sartuz.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
4. **Emakumeen eta emakumeen elkarteen arteko elkarguneak** sortzea, eskualdeka edo udalerri bat baino gehiago batera, hurbiltzeko eta elkar ezagutzeko dinamikak sartuz, non puntu komunak finkatuko eta haien arteko sareak eratuko diren.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
5. Emakumeen parte-hartzea bultzatzea lurraldeko elkarte eta erakunde politiko, sindikal, enpresarial, kultura eta sozialetan , baita haien ordezkaritza eta erabakitze organoetan ere.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

4. ESKU-HARTZE ESPARRUA: Emakumeen ahalduntzea, parte-hartze soziopolitikoa eta balioen aldaketa

2. ILDO ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN BALIO SOZIALA, BALIO PATRIARKALEN BALIO SOZIALEN ERALDAKETAREN BIDEZ.

1. programa. Haien sexuaren arabera pertsonei egotzitako genero-rolak eta estereotipoak

1. programaren helburuak:

- Mankomunitatean baloreen aldaketa sustatzea haien sexuaren arabera pertsonei egozten zaizkien rol eta estereotipoak deuseztatzeko helburu izanen duten jarduketen bitartez.

JARDUKETAK	Segimendu adierazleak	Atala Arduraduna	2017	2018	2019	2020
1. Bizitza sozialaren ardatz gisa **populazioaren artean dagoen sexuaren araberako lan-banaketa deuseztatzeko** proiektuak diseinatzea (banaketa horren arabera gizonak ordaindutako jarduera ekonomikoaren arduradunak dira eta emakumeak etxeko, familiako eta zaintza-jardueren arduradunak, nahiz eta ordaindutako jarduerak ere egiten dituen).	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
2. Mankomunitateko ikastetxe guztietarako **hezkidetza programa** bat diseinatu, abian jarri eta finkatzea, lehen eta bigarren mailei zuzendua.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				
3. **Maskulinitateekin** loturiko proiektuak diseinatzea, haien pribilegioak identifikatzeko eta baloreen aldaketarako, rol eta estereotipo sexistak deuseztatzea helburu izanen duten jarduketen bitartez.	-Bultzatu diren jarduketen kopurua eta motak.	BERDINTASUN ATALA				

6. ABIAN JARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO SISTEMA...48

Berdintasunerako II. plana MANKOMUNITATEAREN BERDINTASUN EGITURetatik kudeatuko da, eta Berdintasun teknikariak koordinatuko du.

-**Berdintasun batzorde politikoa**, Mankomunitateko talde politikoen ordezkariek osatua.

-**Berdintasun batzorde teknikoa**, Mankomunitateko arloen arduradun teknikoek osatua.

Aipaturiko bi kudeaketa organoetan Berdintasun teknikaria egonen da. Teknikariaren egiteko nagusia izanen da organoak laguntzea Berdintasun II. Plana ezartzen, haren segimendua egiten eta ebaluatzen.

Honako egiteko hauek ditu organo bakoitzak:

-**Berdintasun batzorde politikoak** onartzen ditu urteko programazioa eta berdintasun planaren segimendua eta ebaluazioa

Berdintasun batzorde politikoak hiru hilabetean behin bilduko da.

-**Berdintasun batzorde teknikoa** izanen da Berdintasun Plana bultzatu eta koordinatzearen arduraduna Berdintasun teknikariak eginiko urteko programazioaren proposamenean oinarrituz.

Hiruhilabetero sartuko dira gai-zerrendan Mankomunitateko Berdintasun Plana modu egokiaz inplementatzeko beharrezkoak diren puntuak.

Era berean, agiri honetan azaltzen diren arloak izanen dira helburuen eta jarduketen arduradunak.
Berdintasunari buruzko **etengabeko prestakuntza prozesua** eginen da organoak osatzen duten pertsonendako.

Berdintasun atalaren urteko **aurrekontua** gutxienez Mankomunitateko aurrekontu osoaren %7 izanen da.

•Abian jartzeko sistema /programazioa

Urteko programazioa urte bukaeran eginen da, bi prozesurekin koordinatuta, Mankomunitateko aurrekontuen adostasunarekin eta Berdintasun Planaren urteko segimendu eta ebaluazioarekin.

Ekintzarako agiri bat prestatuko da, eta bertan bilduko dira urteko helburuak eta egin behar diren ekintzak, arloak eta arduradunak, inplikatu beharreko gizarte-eragileak, kronograma eta egin beharreko ekintzei loturiko aurrekontua.

•Segimendurako sistema

Programa agiriaren ezartze maila ezagutzeko eta arrakastei eta izandako zailtasunei buruz hausnarketa egiteko prozesua da eta, hala badagokio, behar diren aldaketak egiteko.

Segimendua sei hilabetean behin eginen da; horretarako Mankomunitateko arlo arduradunek *Ekintzen Segimendu Fitxak* beteko dituzte (1. eranskina)

•Emaitzen betetze maila ebaluatzeko sistema

Prozesu bat da jakiteko zer neurritan bete den planifikatua eta zer neurritan aurreratu den planan ezarritako helburuak lortze aldera.

Ebaluazioa bi urtean behin eginen da; horretarako Mankomunitateko arlo arduradunek *Ekintzen Ebaluazio Fitxak* beteko dituzte betetze adierazleen eta emaitzen adierazleen egoerari buruzko datuak bilduz. (1. eranskina)

7. 1. ERANSKINA: Jarraipen fitxak / neurrien ebaluazioa

Neurrien jarraipen fitxak

Arloak	**Helburuak**	**Neurriaren egoera**			**neurriak**	**Neurriaren egoera**	**neurriak**	**Neurriaren egoera**	**neurriak**	**Neurriaren egoera**	**neurriak**
		osotara									
		erabat	**partzialki**	**ezer ez**							
Ardatza											
	1. Helburua.				1.1. neurria		1.2. neurria				
	2. Helburua.				2.1. neurria		2.2. neurria				
	3. Helburua.				3.1. neurria		3.2. neurria				
	4. Helburua.				4.1. neurria		4.2. neurria				
osotara		0	0	0	0						
Ardatza											
	1. Helburua.				1.1. neurria		1.2. neurria				
	2. Helburua.				2.1. neurria		2.2. neurria				
	3. Helburua.				3.1. neurria		3.2. neurria				
	4. Helburua.				4.1. neurria		4.2. neurria				
osotara		0	0	0	0						
Ardatza											
	1. Helburua.				1.1. neurria		1.2. neurria				
	2. Helburua.				2.1. neurria		2.2. neurria				
	3. Helburua.				3.1. neurria		3.2. neurria				
	4. Helburua.				4.1. neurria		4.2. neurria				

Neurrien Ebaluazio Fitxak

I. MULTZOA NEURRIAREN KOKAPENA ETA DESKRIBAPENA	
Arloa:	
Helburua:	
II. MULTZOA: NEURRIAREKIN LOTURIKO OINARRIZKO ELEMENTUEN DESKRIBAPENA	
Enuntziatua	
Deskribapena: (Ekintza deskribatzea, oinarrizko aspektuak azalduz, hala nola, fase bakoitzean izan duen garapena, erabilitako lan tresnak, helburua, eta abar)	
Departamentu eta pertsona arduradunak (Departamentua edo zerbitzu arduradunak identifikatzea eta ekintza inplementatzeko arduradunen izen-abizenak)	
Jarduketaren izaera (azaltzea hasiera eta bukaera duen edo urte osoan egiten den; azaltzea urtero egiten den edo aurten bakarrik)	
Hasiera eta bukaera/Etengabea **Urtero/aurten**	
NEURRIAREN BETETZE MAILA	
Total **Parcial** **Nulo**	
Ekintza zein hilabetetan hasi den eta aurreikusitako iraupena	**Ekintza zein hilabetetan hasi den eta iraupen erreala**
Neurria aplikatzeko urteko programazioaren dokumentuan kalkulatutako aurrekontua	**Neurria aplikatzeko aurrekontu gauzatua**
Espero ziren emaitzak (espero zen zenbatekoa definitutako betetze mailaren adierazleen arabera)	**Lortutako emaitzak** (Lortutako zenbatekoa ekintzaren betetze mailaren adierazleen jarraipena egiten den momentuan)
Adierazleak	
Ekintza inplementatzeko zailtasunak (programatuaren eta gauzatuaren arteko aldearen kausak)	